

Élt: 2018. 11. 15. J.

Tisztelt Ronyecz Péter Elnök Úr!

Az Adonyi Szociális Központ intézményvezetői álláshelyre jelentkezem, a hirdetésben megadott dokumentumokat levelemben mellékelem.

Adony, 2018. november 15.

Szabó Zita
Tisztelettel: Supliczné Szabó Zita

Adonyi Közsé Önkormányzati Hivatal		
Értkezett: 2018 NOV. 16.		
A/2941-2/2018		
Eldobható:	Ültesítendő:	Sz. K. K. K.

Nyilatkozatok

Alulírott Supliczné Szabó Zita (sz.: Dunaujváros,) 2400.
Dunaujváros, szám alatti lakos nyilatkozom, hogy:

- a pályázati anyagomban foglalt személyes adatoknak a pályázati eljárással összefüggő kezeléséhez hozzájárulok.
- Sikeres pályázat esetén vagyonyilatkozat-tételi kötelezettségemnek eleget teszek.
- A gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. tv. 15-§-ának (8) bekezdésében meghatározott kizáró ok velem szemben nem áll fenn.
- A közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény 41. §-a szerint nem létesítettem munkavégzésre irányuló további jogviszonyt, mely a közalkalmazotti jogviszonyom alapján betöltött munkakörömmel összeférhetetlen.

Dunaujváros, 2018. 11. 14.

Supliczné Szabó Zita
Supliczné Szabó Zita

Mottó:

„Az igazi vezető szolgál. Szolgálja az embereket. Kiszolgálja a legfőbb érdekeiket, és eközben nem mindig népszerű, de még csak nem is tesz mindig jó benyomást. Ám mivel az igazi vezetőket nem a személyes dicsőség vágya, hanem a szerető gondoskodás ösztönzi, hajlandók megfizetni ezt az árat.”
Eugene B. Habecker

Az Adonyi Szociális Központ 2013. október 1-vel alakult, 2014 január 1-től közalkalmazotti kinevezéssel láttam el az intézmény vezetését.

Az évek alatt kialakult szemléletem nem változott, miszerint minden ellátásban az „itt és most” elve alapján végezzük a krízis helyzetbe, szükségbe került rászorulóknak valós igényeikre valódi megoldás keresését. Fontos számomra az emberi méltóság tiszteletben tartása oly módon, hogy tudomásul vesszük és elfogadjuk, hogy az emberi élettel eleve együtt járó minőség, amely oszthatatlan és korlátozhatatlan, minden emberre nézve egyenlő. Az emberi méltósága mindenkinek érinthetetlen, függetlenül fizikai és szellemi fejlettségétől, állapotától és ami nagyon fontos szakmánkban, hogy független attól, hogy emberi lehetőségéből ki, mennyit valósított meg és miért annyit. Ez napjainkra nagy kihívás számunkra!

I. Elmúlt öt év összefoglalása 2013-2018

Adony

- **Házi segítségnyújtás**
A szakfeladaton két státuszon két szakképzett kollégával látjuk el az idősök gondozását. Mindketten stabil, megbízható személyek, munkájukat lelkiismeretesen végzik. Szaktudásukat továbbképzéseken bővítik.
- **Szociális étkeztetés**
Egy fő volt kinevezve, jelenleg betöltetlen az állás. A törvényi előírásoknak megfelelően szeretnénk hiányát pótolni. Az étkezést igénylők száma emelkedik.
- **Idősök Nappali Intézménye**
Itt is két fő került alkalmazásba. Egy felsőfokú gondozói és szervezői képesítéssel és ebben az évben andragógus diplomával rendelkező kollégával erősödött az idősök ellátása. Mozgalmas, tartalmas programokkal várják ügyfeleiket.
- **Családsegítő szolgálat és gyermekjóléti szolgálat**
2017-től sikerült hosszú hónapok után két szakképzetlen munkaerővel betölteni felmentéssel az álláshelyeket. 2018-ban egyikük megkezdte a mentálhigiénés szakemberképzést, mely végeztével megfelelő végzettséggel fog rendelkezni. Munkájuk sokrétű, személyiségük a feladatra termelt.

Iváncsa

- **Házi segítségnyújtás**
Iváncsán két fő végzi a feladatot, a státusz 1,5. A nyolc órában dolgozó kolléga képesítés nélküli, jelenleg határozott idővel helyettesít. Az idősök a jelenleg dolgozókkal elégedettek, megfelelő bizalommal vannak irántuk.
- **Szociális étkeztetés**

2018-ra ismét elérte az igénylők száma az évekkel ezelőtti létszámot. Volt egy hullám, de, sikerült felfejleszteni a szociális étkeztetést. Az étel minőségével nagyrészen elégedettek.

• **Családsegítő szolgálat és gyermekjóléti szolgálat**

2016-tól közös hivatalok miatt Besnyő települést is be kellett vonni. Az ott dolgozó kollégát még a kistérségi időből ismertük, Iváncsa csak nyert vele. Felkészültségét tovább építette és az idén egészségügyi szociális munkás mesterszakon szerzett újabb diplomát. Mind emberileg, mind szakmailag kiváló. 2017-től családsegítő asszisztensként foglalkoztatunk Iváncsán egy kollégát, ki az idén kezdte meg főiskolai tanulmányait.

Kulcs

• **Házi segítségnyújtás**

Kulcs településen változtak a legtöbbet a személyi feltételek. Mára már három szakképzett gondozó végzi munkáját. Nem kis kihívással küzdenek meg nap mint nap a nehéz tereppel, külterületekkel.

• **Szociális étkeztetés**

Szolgáltató váltása történt, de az igénylők továbbra is maradtak. Egyedül Kulcson háromféle menüből választhatnak az ügyfelek. Sikerült a szolgáltatóval megegyezni, hogy az ebédet ők szállítják ki, így felszabadult időt gondozásra fordíthatják dolgozóink.

• **Családsegítő szolgálat és gyermekjóléti szolgálat**

Egy személy volt és maradt ezen a szakfeladaton. Feladatát precízen és lelkiismeretesen látja el.

Nagy előrelépést jelentett számunkra, hogy a nyitva álló helyiségként működő kis irodát 2015 telén felújították és méltóbb körülmények álltak így elő a családsegítő, házi gondozók és a minket felkereső ügyfelek számára.

Szabadegyháza

• **Házi segítségnyújtás**

Három fővel dolgozunk Szabadegyházán az idősekért. Az öt év alatt itt is voltak személycserék. Két munkatárs lett beiskolázva, szakképesítést nyertek. Jelenleg mindhárman a megfelelő végzettséggel rendelkeznek.

• **Szociális étkeztetés**

Stabil igénylői létszámot tudhatunk magunknak ezen a településen. Itt is vállalkozó oldja meg a kiszállítást, csak a térítési díj beszedése marad egyrészt feladatunk. Felmérést végeztünk az étel minősége, mennyiségére vonatkozóan, elmondhatjuk, hogy elégedettek a választékkal az idősek.

• **Családsegítő szolgálat és gyermekjóléti szolgálat**

Egy diplomás kolléga és egy asszisztens végzi itt feladatát. Mindketten lelkiismeretesek, problémamegoldók.

Szabadegyháza, mint nyitva álló helyiség szépen felújított, nagyon esztétikus, izléses épülettel büszkélkedhet.

Mind a négy településen történtek tárgyi jellegű fejlesztések, közlekedést elősegítő, informatikai illetve kommunikációs eszközök beszerzése.

II. Jövőben tervezett célok

Adony

- Mint említettem a Családsegítő és gyermekjóléti szolgálatban szükséges az előírt végzettségeket megszerezni, ezek már részben folyamatban vannak.
- Szakmai terveink között szerepel az adományozást megkönnyítő projekt megvalósítása, számlaszám nyitásával, illetve ételdoboz kihelyezésével.
- Az idősek mozgósítására célzott programok, különböző témájú előadások szervezése.
- Intézményünk kereteiben működő népkonyha indításával még több ember részesülhetne egy tál meleg ételben.
- Továbbképzéseken való aktív részvétel, lehetőség szerint EFOP-s pályázatokon belüli ingyenes képzéseken
- Egy olyan gépjármű, ami több személy szállítására is alkalmas pl. idősek nappalijába eljutás megoldását célozná

Ivácsa

- Cél, hogy önálló családsegítője legyen a településnek
- Szakképzett házi gondozó alkalmazása
- A legsarkalatosabb maga a nyitva álló helyiség, mely jelenleg még mindig az önkormányzat épületében található. Esetenként a négy munkatárs tartózkodik egyszerre a pár négyzetméteren és itt zajlik még az ügyfélfogadás is. A hely teljesen alkalmatlan a szociális és gyermekvédelmi feladatok ellátására. Folyamatosan keressük a megoldást!

Kulcs

- A 2015-ben felújított épület ugyan szép lett, de itt is elmondható, hogy kicsi, szűk helyen kell megoldani az ügyfelek fogadását, és az adminisztrációt. Ígéretet kaptunk, hogy 2018-ban új épületbe, nagyobb helyiségbe költözhöz szolgáltatunk.
- Szakmai továbbképzéseken való részvétel

Szabadegyháza

- Az informatikai eszközök folyamatos cseréje fontos.

III Vezetéssel kapcsolatos célok

A meghirdetett pályázathoz rendelkezem szakirányú felsőfokú végzettséggel és szakvizsgával.

2013. október 1-től feladatom a szakmai vezetés mellett a munkügyi feladatok ellátása. Ezt korábban a kistérségnél munkaszervezet látta el. Szervezeti struktúráinkból adódóan erre megoldás nem volt, nem volt olyan végzettséggel rendelkező ember, aki ezt a feladatot el tudná látni. Itt szeretnénk fejleszteni azzal, hogy megfelelő végzettséggel rendelkező embert biztosítsunk ennek végzésére.

Az intézményvezető helyettesek megoszlása: Egy Szabadegyházán van alkalmazásban, egy pedig Adony településen lett kinevezve. Feladatuk többek között a szakmai ellenőrzésekhez való felkészülés elősegítése, szakmai dokumentumok, nyilvántartások ismerete. Cél, hogy képesek legyenek az intézményvezető távolléte esetén a szakszerű helyettesítésre.

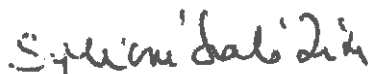
A szakmai egységvezető a gyermekvédelmi feladatokért, dokumentációk megfelelő vezetéséért felelős.

A szakmai munka színvonala, minősége nagyban függ a településeken belüli, illetve települések közötti kollegális viszonyoktól, ezért fontosnak tartom, hogy esetszbeszéléseken aktívan vegyünk részt. A hatékony munka érdekében feladatomban tartom munkatársaim meghallgatását, esetleges konfliktusok kezelését.

Működésünk során kialakult értékeinket továbbra is szeretnénk megőrizni, folyamatosan biztosítani azt a közeget melyben biztonsággal gondolnak dolgozóink és bizalommal, reményteljesen távoznak klienseink.

A megbízás alatt szeretném, hogy az elért eredményeink megmaradjanak, és kitűzött céljaink megvalósuljanak oly módon, hogy a szociális munka, a biztosított pénzeszközök, és a rendelkezésre álló humán erőforrásaink által senki ne maradjon ellátatlanul, a szolgáltatásainkat igénylők valós érdekei mindig szem előtt maradjanak.

Dunatújváros, 2018. 11. 14.



Supliczné Szabó Zita

ADONYI SZOCIÁLIS INTÉZMÉNYFENNTARTÓ TÁRSULÁS

H-2457 Adony, Kossuth u. 4.* e-mail: adony.igvzo@invitel.hu

Ikt.sz.: A/3941-7/2018.
Ügyintéző: Bokor Erika
Elérhetőség: 25/504-550/18

Tárgy: Adonyi Szociális Központ
intézményvezetői pályázatok véleményezése

KULCS KÖZSÉG ÖNKORMÁNYZATA
Jobb Gyula Polgármester Úr részére

Kulcs
Kossuth u. 83.
2458

Tisztelt Polgármester Úr!

Az Adonyi Szociális Intézményfenntartó Társulás 17/2018. (X. 11.) tanácsi határozata alapján döntött az Adonyi Szociális Központ intézményvezetői pályázat kiírásáról. A közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvénynek a szociális, valamint a gyermekjóléti és gyermekvédelmi ágazatban történő végrehajtásáról szóló 257/2000. (XII.26.) Korm. rendelet 1/A. § (9)-(10) a pályázatokat a pályázat előkészítője által esetenként összehívott bizottság véleményezi. A bizottság tagjai között kell lennie a pályázat előkészítőjének vagy képviselőjének, magasabb vezetői beosztás esetén a szakmai érdekvédelmi szövetség, illetőleg egyesület képviselőjének vagy a szakma szerint illetékes szakmai kollégium tagjának. Felkérésünkre a Szociális Szakmai Szövetség delegált a bizottságba egy tagot. Az eseti bizottság 2018. november 26-án tartott ülésén egyhangúlag Supliczné Szabó Zitát javasolja az Adonyi Szociális Központ intézményvezetőjének.

Az Adonyi Szociális Intézményfenntartó Társulás Társulási Megállapodása (továbbiakban: Megállapodás) 15. pontja értelmében a Társulás által létrehozott, fenntartott Adonyi Szociális Központ esetében az alapítói és irányítási jogokat a Társulási Tanács gyakorolja. Az Adonyi Szociális Központ vezetőjét a Társulási Tanács nevezi ki - a társulásban részt vevő önkormányzatok véleményét figyelembe véve.

Fentieknek megfelelően szükséges véleményezni a beérkezett 1 db pályázati anyagot.

Kérem a Képviselő-testület, hogy az előterjesztést vitassák meg, a határozati javaslatot fogadják el.

Adony, 2018. november 26.

Tisztelettel:


Ronyecz Péter
elnök



Határozati javaslat

..... Önkormányzatának Képviselő-testülete az Adonyi Szociális Intézményfenntartó Társulás Társulási Megállapodása I. /15. pontja alapján az Adonyi Szociális Központ intézményvezetői feladatainak ellátására beérkezett pályázatot megismerte, és támogatja, hogy 2019. január 1-től 2023. december 31-ig Supliczné Szabó Zita kapjon intézményvezetői megbízást az Adonyi Szociális Központnál.

A Képviselő-testület felhatalmazza a polgármestert, hogy a döntésről a Társulási Tanács elnökét értesítse.

Felelős: Ronyecz Péter polgármester

Határidő: 2018. december 10.