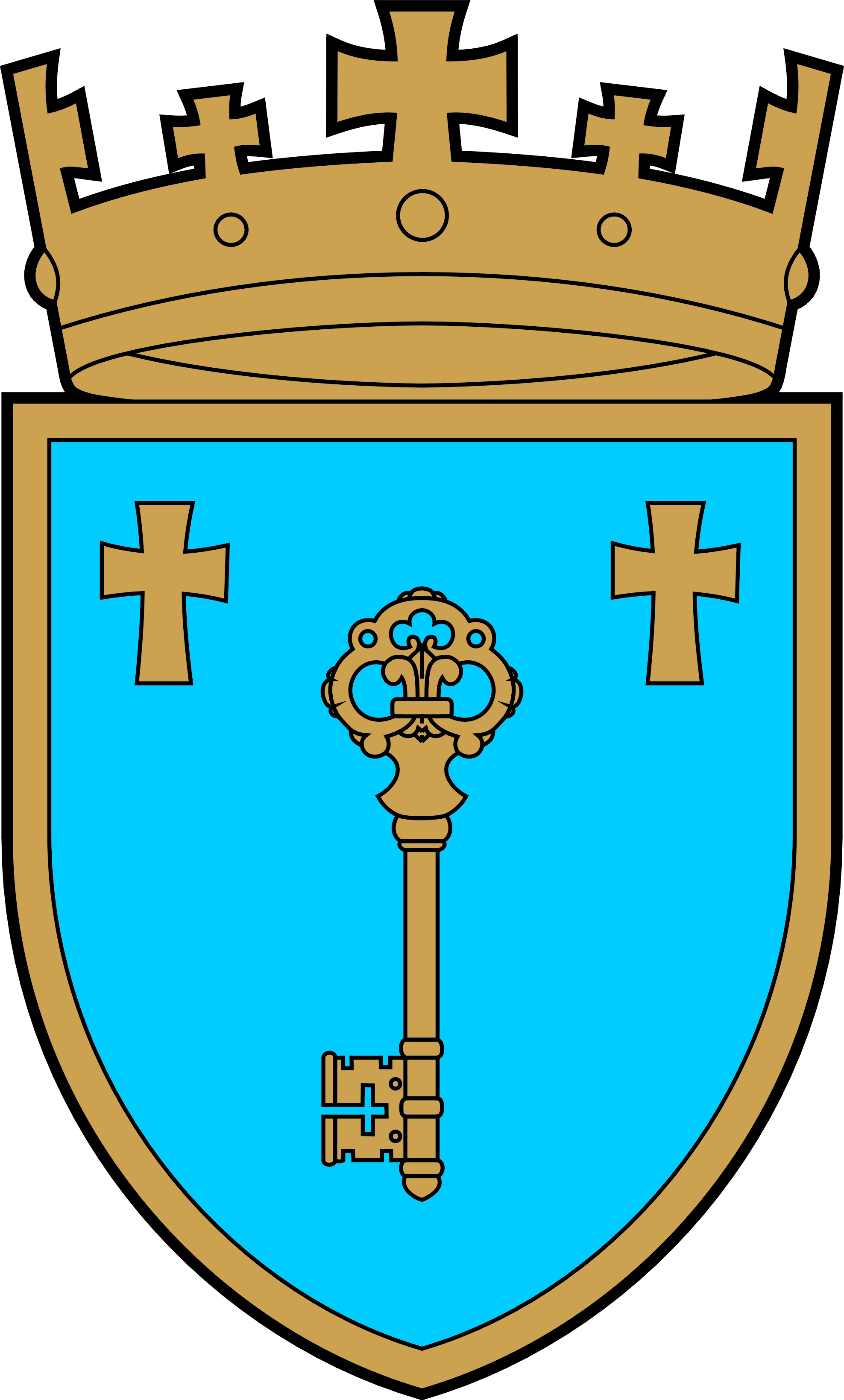
**Helyi**

**Esélyegyenlőségi**

**Program**

**Program**

|  |
| --- |
| HEP HE és HEP IT |
| Kulcs Községi Önkormányzat Képviselő-testülete  2019 - 2023 |
|  |



**„Az egyenlőség az igazságossággal kezdődik.”**

***Victor Hugo***

**Tartalom**

[Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP) 3](#_Toc349210319)

[Bevezetés 3](#_Toc349210320)

[A település bemutatása 3](#_Toc349210321)

[Értékeink, küldetésünk 5](#_Toc349210322)

[Célok 7](#_Toc349210323)

[A Helyi Esélyegyenlőségi Program Helyzetelemzése (HEP HE) 8](#_Toc349210324)

[1. Jogszabályi háttér bemutatása 8](#_Toc349210325)

[2. Stratégiai környezet bemutatása 9](#_Toc349210326)

[3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége 10](#_Toc349210327)

[4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység 23](#_Toc349210328)

[5. A nők helyzete, esélyegyenlősége 35](#_Toc349210329)

[6. Az idősek helyzete, esélyegyenlősége 38](#_Toc349210330)

[7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége 42](#_Toc349210331)

[8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása 43](#_Toc349210332)

[9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága 44](#_Toc349210333)

[A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT) 45](#_Toc349210334)

[1. A HEP IT részletei 45](#_Toc349210335)

[A helyzetelemzés megállapításainak összegzése](#_Toc349210336) 47

[A beavatkozások megvalósítói](#_Toc349210337) 49

[Jövőképünk](#_Toc349210338) 52

[Az intézkedési területek részletes kifejtése](#_Toc349210339) 52

[2. Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)](#_Toc349210340) 52

[3. Megvalósítás 60](#_Toc349210341)

[A megvalósítás előkészítése 60](#_Toc349210342)

[A megvalósítás folyamata 60](#_Toc349210343)

[Monitoring és visszacsatolás 62](#_Toc349210344)

[Nyilvánosság 62](#_Toc349210345)

[Érvényesülés, módosítás 63](#_Toc349210346)

[4. Elfogadás módja és dátuma 64](#_Toc349210347)

# Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP)

## Bevezetés

Összhangban az Egyenlő Bánásmódról és az Esélyegyenlőség Előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény, a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról szóló 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet és a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének részletes szabályairól szóló 2/2012. (VI. 5.) EMMI rendelet rendelkezéseivel, Kulcs Községi Önkormányzat Esélyegyenlőségi Programban rögzíti az esélyegyenlőség érdekében szükséges feladatokat.

Az önkormányzat vállalja, hogy az elkészült és elfogadott Esélyegyenlőségi Programmal összehangolja a település más dokumentumait, valamint az önkormányzat fenntartásában lévő intézmények működtetését. Vállalja továbbá, hogy az Esélyegyenlőségi Program elkészítése során bevonja partneri kapcsolatrendszerét, különös tekintettel a köznevelés állami és nem állami intézményfenntartóira.

Jelen helyzetelemzés az Esélyegyenlőségi Program megalapozását szolgálja.

## A település bemutatása

Homokpartos nagy-dunai fürdő, jó levegő, szép kilátás és napfény, no meg olcsó romantikus közlekedés: gőzhajó. Ez tette a jelen században Kulcsot népszerűvé. De még az 1960-as években kiadásra került Új Magyar Lexikon is csak Rácalmás címszóval említi: „hozzátartozik Kulcs nyaralótelep”.

Az embert kezdetektől fogva vonzották a vizek, elsősorban a folyók. Táplálékot ad és mozgási lehetőséget. Tények, leletek igazolják, környékünkre is igaz! A legrégibb lelet Radicsa pusztáról származik, már a háborút megelőzően a Nemzeti Múzeumba vitték.

Új időszámítás a település életében az 1994. évi népszavazás, melynek eredményeként az 1994. december 11-én tartott önkormányzati választásokat követően Kulcs község közigazgatásilag különvált Rácalmás Nagyközségtől.

Ezt követően Kulcs önálló községként töretlen lendülettel fejlődik.

Az infrastruktúra fejlesztése út, telefon, kábeltelevízió, internet, egyre vonzóbbá teszi az állandó letelepedést. A közmű hálózat és szolgáltatás - csatornázás kivételével - szinte teljes. Orvos, gyerekorvos, fogászat, gyógyszertár rendelkezésre áll, védőnői szolgálat óvja a várandós anyákat és a gyermekeket. A dunaújvárosi kórház mozgásszervei- és műtét utáni rehabilitációs osztálya és a 2004-ben megnyílt Kistérségi Egészségügyi Központ járóbeteg szakrendelése, egynapos sebészeti ellátása egészíti ki az alapellátást. A magánvállalkozás működtetésében lévő Idősek Otthonában közel 30 idős ember, élvezik a kitűnő ellátást és gyönyörű kilátást.

Üzlet-, építő- és javító szolgáltatás teljes. A kereskedelmi és szolgáltató övezetben egyre több cég telepedik le, munkaalkalmat kínálva. 2004-ben az önerőből épített új Óvodánkban állandó növekvő létszámmal ma már több mint 70 gyerek kap kitűnő ellátást és nevelést. A kulcsi óvoda a 2005/2006-os nevelési évtől vette fel a Százholdas Pagony Óvoda nevet Ez a név A. A. Milne Micimackó című művéből származik. 2002/2003-as tanévtől kezdve megindult az általános iskolánkban –felmenő rendszerben-a felső tagozatos oktatás és néhány év alatt az alig 38 fős iskolánkból 140 gyermekes, fejlődő oktatási intézmény lett, művészeti és szabadidős kiegészítő foglalkozásokkal. A kulcsi Általános Iskola a 2005/2006-os tanévben vette fel a jeles író Fekete István nevét.

Csak egy népességi adat: 1996. január 1-jén 1312 fő állandó lakost regisztráltak, míg 2017. január 1-jén több, mint 3100 fő az állandó lakosok száma. Az itt üdülők száma 2180 üdülőben, kiskertben és zártkertben a nyári időszakban eléri a 4500-4800 főt.

Kulcs közigazgatási területén létesült 2001-ben az ország 600 kW-os első szélerőműve, tíz km-ekre impozánsan hirdetve a modern kor vívmányait.

2002. március 15-én került átadásra az önerőből épített új Polgármesteri Hivatal, amelyben színvonalas ügyintézés mellett helyet kapott a kultúra: kiállítások, hangversenyek, előadások követik egymást Itt került megrendezésre Kulcs község önállóságának 10. évfordulójára rendezett ünnepségsorozat keretén belül a Kulcs Fürdőtelepet alapító tudós állatorvosok emléke előtt tisztelgő kiállítás és emlékülés. Ebben az évben ünnepelte a község alapításának 650. évfordulóját.

Nemzetközi kapcsolatainkat a székelyföldi Kecset-Kisfaluddal, és a szlovákiai Kulcsod községgel kialakított testvérfalui viszony mutatja ékesen.

2006 júniusában átadásra került az M 6-os autópálya, amellyel a község a jelenleginél is jobban megközelíthetővé válik.

Érdemes meglátogatni községünket és élvezni a vizet, a horgászlehetőségeket, hiszen akár közúton, akár vízen vagy vasúton is elérhetők vagyunk.  
  
2009. évben megépült a Százholdas Pagony újabb két csoportszobája, így két csoporttal, egy bölcsődei és egy óvodai vegyes csoporttal bővült az óvoda kapacitása.

A Fekete István Általános Iskola és Alapfokú Művészetoktatási Intézmény is sokat fejlődött: Kulcs Községi Önkormányzat önerőből megépítette a gyerekek részére a Zenetermet, mely az iskolai tornaterem, sportfoglalkozások részére is kiválóan alkalmas, valamint pályázati támogatás segítségével felújította az általános iskola épületét.

Az M6-os bekötőút Rácalmás és Kulcs közötti összekötő szakasza is ebben az évben épült meg. Bár jelenleg az út még csak portalanított felülettel rendelkezik, az Önkormányzat reményei szerint még ebben az évben szilárd aszfaltburkolatot is kap az út.

A Duna parton álló Hajóállomás épülete megújulva várja a nyári időszakban a színvonalas programokon az érdeklődőket.



## Értékeink, küldetésünk

Az esélyegyenlőség biztosítása tág értelemben két eltérő, de egymással szorosan összefüggő, egymásra épülő elvárást fogalmaz meg. Egyrészt az egyenlő bánásmód követelményének érvényesülését, a hátrányos megkülönböztetés (diszkrimináció) tilalmat jelenti, másrészt olyan esélyegyenlőségi politikák kialakítását és végrehajtását, amelyek a hátrányos helyzetű állampolgárok életkörülményeinek javítását segítik elő különböző területeken. Önkormányzatunk működése során az esélyegyenlőség megvalósítását - az EU elvárásoknak is megfelelően – horizontális elvként kell meghatározni, melynek át kell hatnia az Önkormányzat valamennyi tevékenységet: a kötelező és önként vállalt feladatok ellátását, és a helyi szintű közpolitikák alakítását egyaránt.

Kulcs Községi Önkormányzat és szervei tudatában vannak annak, hogy munkáltatóként, intézményfenntartóként, közvetlen szolgáltatóként, pályázóként és a közpolitikák alakítójaként is kötelesek megtartani valamennyi jogviszonyukban és eljárásukban az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvényben (Ebktv.) meghatározott egyenlő bánásmód követelményét.

* Kulcs Község Önkormányzata elkötelezett az egyenlő esélyek biztosítása iránt, minden polgára számára lehetővé kívánja tenni, hogy megkülönböztetés nélkül dolgozhassanak, tanulhassanak es élhessenek a településen, és lehetőségeihez mérten megtesz mindent annak érdekében, hogy megakadályozza bárki áldozatta válását.
* Kulcs Község Önkormányzata a képviselő-testület és szervei döntéseiken keresztül is kifejezik elkötelezettségüket az esélyegyenlőség területén.
* A jogszabályokban meghatározott, ilyen irányú kötelező feladatok ellátásán túl a település a társszervekkel, társulásaival, civil szerveződéseivel, egyházakkal, önszerveződő közösségeivel, egyesületeivel és alapítványaival együttműködve közösen (gyakorta azok anyagi támogatása mellett) törekszik érvényre juttatni az esélyegyenlőség eszméjét a társadalmi élet minden területén.
* Az Önkormányzat és intézményei maradéktalanul betartják az egyenlő bánásmódra vonatkozó uniós és hazai jogszabályokat, a megkülönböztetés elleni küzdelemben vezető szerepet vállalnak és felhasználva helyzetüket és a befolyásukat, ahol csak lehetséges, segítenek leküzdeni a diszkriminatív akadályokat.
* Az esélyegyenlőségi politika követése során együttműködnek, az Önkormányzat vezetésétől a képviselő-testületen és bizottságon keresztül egészen a végrehajtás szintjéig valamennyi szinten.
* Ösztönzik a hátrányos helyzetű csoportokat és egyéneket, hogy vegyenek részt a közösség életében.
* Esélyegyenlőségi politikájukat minél szélesebb körben megismertetik a helyi munkáltatókkal, munkavállalók, a helyi polgárokkal és a partner szervezetekkel.
* Az Önkormányzat kétévente felülvizsgálja esélyegyenlőségi programját, terveit.

Az esélyegyenlőség kerék szemlélteti azokat a magatartási normákat, melyeket az Önkormányzat, szervei és intézményei lakossági kapcsolataikban az egyenlő esélyek biztosítása érdekében követnek.



A fenti elveknek megfelelően az Önkormányzat és intézményei:

* Faji egyenlőség: elkötelezettek a befogadó társadalom és a faji megkülönböztetés megszüntetése mellett. Elősegítik az esélyegyenlőséget és az emberek közötti jó viszonyt a különböző faji, nemzeti és etnikai csoportok között.
* Fogyatékosság: nem kezelnek sem közvetlenül sem közvetve kedvezőtlenebbül valakit fogyatékossága miatt és előmozdítják az esélyegyenlőséget a fogyatékkal élők számára. Megkülönböztetés nélkül nyújtanak szolgáltatásokat az arra rászorulóknak.
* Nemek közötti egyenlőség: előmozdítják a nők és férfiak közötti esélyegyenlőséget és közvetlenül vagy közvetve nem kezelnek egyetlen személyt sem kedvezőtlenebbül a neme vagy családi állapota miatt.
* Foglalkoztatás: lehetőségeikhez mérten a helyi lakosság számára biztosítják az esélyegyenlőséget a foglalkoztatás területén.
* Megközelíthetőség: arra törekednek, hogy szolgáltatásaik egyenlő feltételekkel legyenek elérhetők a helyi lakosság szamara. Szolgáltatásaiknak mindenki számára hozzáférhetőnek kell lenniük. A fizikai hozzáférés megkönnyítése érdekében az épületeket a költségvetés biztosította keretek között akadály mentesítették. Arra törekednek, hogy az új épületek megfeleljenek az akadálymentesítési előírásoknak, ennek érdekében figyelemmel kísérik a fejlesztéseket. Arra törekednek, hogy akadálymentesített kommunikációs rendszereket használhassanak a szolgáltatásaikat igénybevevők.
* Szexuális irányultság: nem tesznek különbséget sem közvetlenül sem közvetve senki szexuális irányultsága miatt.
* Vallás és a hit: nem kezelnek sem közvetlenül sem közvetve kedvezőtlenebbül senkit a vallása vagy világnézeti meggyőződése miatt.
* Életkor: nem kezelnek sem közvetlenül sem közvetve kedvezőtlenebbül senkit életkora miatt.

## Célok

A Helyi Esélyegyenlőségi Program átfogó célja

Kulcs Községi Önkormányzat az Esélyegyenlőségi Program elfogadásával érvényesíteni kívánja:

* az egyenlő bánásmód, és az esélyegyenlőség biztosításának követelményét,
* a közszolgáltatásokhoz történő egyenlő hozzáférés elvét,
* a diszkriminációmentességet,
* szegregációmentességet,
* a foglalkoztatás, a szociális biztonság, az egészségügy, az oktatás és a lakhatás területén a helyzetelemzés során feltárt problémák komplex kezelése érdekében szükséges intézkedéseket.

A köznevelési intézményeket – az óvoda kivételével – érintő intézkedések érdekében együttműködik az intézményfenntartó központ területi szerveivel (tankerülettel).

A HEP helyzetelemző részének célja

Elsődleges célunk számba vennia 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet 1. § (2) bekezdésében nevesített, esélyegyenlőségi szempontból fókuszban lévő célcsoportokba tartozók számát és arányát, valamint helyzetét a településen.

E mellett célunk a célcsoportba tartozókra vonatkozóan áttekinteni a szolgáltatásokhoz történő hozzáférésük alakulását, valamint feltárni az ezeken a területeken jelentkező problémákat.

További célunk meghatározni az e csoportok esélyegyenlőségét elősegítő feladatokat, és azokat a területeket, melyek fejlesztésre szorulnak az egyenlő bánásmód érdekében.

A célok megvalósításának lépéseit, azok forrásigényét és végrehajtásuk tervezett ütemezését az HEP IT tartalmazza.

A HEP IT célja

Célunk a helyzetelemzésre építve olyan beavatkozások részletes tervezése, amelyek konkrét elmozdulásokat eredményeznek az esélyegyenlőségi célcsoportokhoz tartozók helyzetének javítása szempontjából.

További célunk meghatározni a beavatkozásokhoz kapcsolódó kommunikációt.

Szintén célként határozzuk meg annak az együttműködési rendszernek a felállítását, amely a programalkotás és végrehajtás során biztosítja majd a megvalósítás, nyomon követés, ellenőrzés-értékelés, kiigazítás támogató strukturális rendszerét, vagyis a HEP Fórumot és a hozzá kapcsolódó tematikus munkacsoportokat.

## A Helyi Esélyegyenlőségi Program Helyzetelemzése (HEP HE)

### 1. Jogszabályi háttér bemutatása

* 1. **A program készítését előíró jogszabályi környezet rövid bemutatása**

A helyi esélyegyenlőségi program elkészítését az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény (továbbiakban: Ebktv.) előírásai alapján végeztük. A program elkészítésére vonatkozó részletszabályokat a törvény végrehajtási rendeletei,

* a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról” szóló 321/2011. (XII.27.) Korm. rendelet „2. A helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének szempontjai” fejezete és
* a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének részletes szabályairól szóló 2/2012 (VI.5.) EMMI rendelet

alapján alkalmaztuk, különös figyelmet fordítva a

* a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény (továbbiakban: Mötv.)
* a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény (továbbiakban: Szt.)
* a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Flt.)
* a nemzetiségek jogairól szóló 2011. évi CLXXIX. törvény (továbbiakban: nemzetiségi törvény)
* az egészségügyről szóló 1997. évi CLIV. törvény (továbbiakban: Eütv.)
* a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény (továbbiakban: Gyvt.)
* a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXC. törvény (továbbiakban: Nkntv.)

előírásaira.

**1.2 Az esélyegyenlőségi célcsoportokat érintő helyi szabályozás rövid bemutatása.**

Az Ekbtv. 31 §-a értelmében a helyi esélyegyenlőségi programban helyzetelemzést kell készíteni a hátrányos helyzetű társadalmi csoportok - különös tekintettel a nők, a mélyszegénységben élők, romák, a fogyatékkal élő személyek, valamint a gyermekek és idősek csoportjára - oktatási, lakhatási, foglalkoztatási, egészségügyi és szociális helyzetéről, illetve a helyzetelemzésen alapuló intézkedési tervben meg kell határozni a helyzetelemzés során feltárt problémák komplex kezelése érdekében szükséges intézkedéseket.

Kiemelt figyelmet kell fordítani az egyenlő bánásmód, az esélyegyenlőség és a társadalmi felzárkózás követelményének érvényesülését segítő intézkedésekre. Figyelemmel kell lenni az oktatás-képzés területén a jogellenes elkülönítés megelőzésére, az egyenlő esélyű hozzáférés biztosítására. Biztosítani kell a közszolgáltatáshoz és az egészségügyi ellátáshoz való hozzáférést. Olyan intézkedéseket kell hozni, mely csökkenti a hátrányos helyzetűek munkaerő-piaci hátrányát, illetve javítják foglalkoztatási esélyeiket.

Mindezek megvalósulását támogatnia kell a helyi önkormányzat által hozott döntéseknek. Kulcs Község Önkormányzat képviselő-testülete e témát is érintő, törvényi előírások betartása mellett megalkotott helyi rendeleteinek, melyek a lakosság alapvető létfeltételeit, a település működését, az ehhez szükséges közszolgáltatások közvetlen igénybevételének lehetőségeit biztosítják.

Kulcs Községi Önkormányzat Képviselő-testületének 11/2011 (IV.28.) sz. önkormányzati rendelete a szociális ellátásokról egységes szerkezetben az azt módosító 2/2012 (I.26.) számú önkormányzati rendelettel és az 5/2013 (III.28.) számú önkormányzati rendelete rendelkezik Kulcs község lakóinak szociális biztonsága érdekében meghatározza a helyi önkormányzat által biztosított egyes szociális ellátások formáit, szervezetét, a szociális ellátások igénybevételének módját, az eljárási szabályokat, valamint a szociális ellátásokra vonatkozó jogosultság feltételeit, annak végrehajtására vonatkozó garanciákat, figyelemmel a szociális ellátásról és igazgatásról szóló 1993. évi III. törvényben foglaltakra.

### 2. Stratégiai környezet bemutatása

**2.1 Kapcsolódás helyi stratégiai és települési önkormányzati dokumentumokkal, koncepciókkal, programokkal**

A Helyi Esélyegyenlőségi Program elkészítésekor Kulcs Község Önkormányzata a következő stratégiákkal, fejlesztési programokkal, koncepciókkal rendelkezik – melyek összhangjáról gondoskodni kellett:

Kulcs Község Helyi Építési Szabályzatának és Szabályozási Tervének megállapításáról rendeletet alkotott a képviselő-testület. Az előírások hatálya kiterjed Kulcs község közigazgatási területére. A község közigazgatási területén területet felhasználni, továbbá telket alakítani, építményt, építményrészt, épületegyüttest építeni, átalakítani, bővíteni, felújítani, helyreállítani, korszerűsíteni és lebontani, elmozdítani, a rendeltetést megváltoztatni és ezekre hatósági engedélyt adni e rendelet rendelkezéseinek megfelelően lehet. A település településszerkezeti terve az Önkormányzat képviselő-testülete által megállapított településfejlesztési koncepción alapul.

Az önkormányzat rendelkezik Sportkoncepcióval, melyet a Képviselő-testület 2009. évben fogadott el, rendelkezik Környezeti Fenntarthatósági Tervvel, ezen kívül 2004. évben Hulladékgazdálkodási Tervet is készített.

Az önkormányzat feladatellátása, ezzel együtt a finanszírozási rendszer is 2013. évtől átalakult. A korábban az önkormányzat által ellátott feladatok egy része az államhoz került. Ezzel együtt a feladatellátást szolgáló, eddig az önkormányzatnak átengedett források nagyobb része, illetve egyéb, feladatokhoz szorosan nem kötődő támogatások egy része is átirányításra került a központi költségvetésbe. Az önkormányzatnál maradó feladatok nagyobb részét a klasszikus értelemben vett önkormányzati feladatok (igazgatási feladatok, településüzemeltetés, közvilágítás stb.) teszik ki. Ezen helyi közügyek ellátását 2013-tól egy – az önkormányzatok jövedelemtermelő képességétől függő – általános jellegű támogatás biztosítja. Ezek figyelembevételével készül az önkormányzat költségvetési koncepciója.

**2.2 A helyi esélyegyenlőségi program térségi, társulási kapcsolódásainak bemutatása**

A szociális, a gyermekjóléti és gyermekvédelmi ellátásban az **Adonyi Kistérség Szociális Központ** intézményegységei működnek közre (Adony, Perkáta). A kistérségi települések részére szolgáltatás-szervezési munkákat koordinálnak. Fő tevékenységi területek:

* Gyermekjóléti Központ (veszélyeztetettség)
* Családsegítő Szolgálat (krízisellátás)
* Jelzőrendszeres házi segítségnyújtás
* Idősek klubja

**2.3 A települési önkormányzat rendelkezésére álló, az esélyegyenlőség szempontjából releváns adatok, kutatások áttekintése, adathiányok kimutatása**

A helyzetfeltárás többféle módszerrel, kutatási technikával készült. Előzetesen feltérképeztük és tanulmányoztuk a vonatkozó jogszabályokat, törvényi rendelkezéseket, valamint Kulcs község stratégiai és esélyegyenlőségi dokumentumait, a pályázatok horizontális uniós esélyegyenlőségi szempontú vállalásait.

A helyi Esélyegyenlőségi Program elkészítését a Központi Statisztikai Hivatal, a *VÁTI* Nonprofit Kft. (teljes nevén *VÁTI* Magyar Regionális Fejlesztési és Urbanisztikai Nonprofit Kft.), *TEIR* – Az Országos Területfejlesztési és Területrendezési Információs Rendszer, Nemzeti Munkaügyi Hivatal, TÁKISZ, a helyi Önkormányzat adatbázisa, valamint helyi adatgyűjtés szolgálta. Az esélyegyenlőségi program készítésekor az országos adatbázisokban a 2017. évi adatok még nem elérhetőek. Ezeket a két év múlva a felülvizsgálat során pótolni kell.

Adatforrásként, továbbá az Önkormányzat által ellátott feladatok, illetve az önkormányzati törekvések bemutatására felhasználtuk az alább felsorolt önkormányzati dokumentumokat, oly módon is, hogy szövegrészeket emeltünk át jelen dokumentumba.

**2.4. Demográfiai adatok**

|  |  |
| --- | --- |
| **állandó népesség száma** | **3153 fő** |
| *nő* | *1552 f*ő |
| 48,9 % |
| férfi | 1601 fő |
| 50,5 % |
| 0-2 évesek | 97 fő |
| 3 % |
| 0-14 éves nők | 235 fő |
| 7,4 % |
| 0-14 éves férfiak | 236 fő |
| 7,4 % |
| 15-17 éves nők | 55 fő |
| 1,73 % |
| 15-17 éves férfiak | 45 fő |
| 1,42 % |
| 18-59 éves nők | 843 fő |
| 26,6 % |
| 18-59 éves férfiak | 953 fő |
| 30,0 % |
| 60-64 éves nők | 117 fő |
| 3,7 % |
| 60-64 éves férfiak | 119 fő |
| 3,75 % |
| 65 év feletti nők | 302 fő |
| 9,52 % |
| 65 év feletti férfiak | 248 fő |
| 7,82 % |

|  |  |
| --- | --- |
|  | **lakónépesség** |
| 2012 (fő) | 2858 fő |
| 2013 (fő) | 2882 fő |
| Lakónépesség számának változása (%) | 100,83  % |
| 2014 (fő) | 2929 fő |
| Lakónépesség számának változása (%) | 102,48  % |
| 2015 (fő) | 2939 fő |
| Lakónépesség számának változása (%) | 102,83  % |
| 2016 (fő) | 3153 fő |
| Lakónépesség számának változása (%) | 110,32 % |
|  |  |
|  |  |
| Forrás: TeIR, KSH-TSTAR |  |

Kulcs község állandó lakosainak száma 1995-ben a szétváláskor 1100 fő volt. A 2016. december 31-i adatok szerint az állandó lakosságszám 3153 fő. Ez 286 %-os növekedés. A demográfiai adatokból látszik, hogy Kulcson a 18-59 évesek száma jelentős, mind a nők, mind a férfiak körében. Az időskorúak fokozott ellátására, segítésére oda kell figyelni, a HEP fontos részét képezi.

**Öregedési index**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | **65 év feletti állandó lakosok száma (fő)** | **0-14 éves korú állandó lakosok száma (fő)** | **Öregedési index (%)** |
| **2011** | 414 | 430 | 96,2 |
| **2012** | 432 | 430 | 100,4 |
| **2013** | 459 | 446 | 102,9 |
| **2014** | 194 | 446 | 43,5 |
| **2015** | 204 | 455 | 44,8 |
| **2016** | 550 | 471 | 116,7 |

Kulcson is megfigyelhető, ami országosan is, hogy folyamatosan öregedő község. A tendencia sokkal lassabb ütemű, mint az országos átlag. Ez abból is adódhat, hogy Kulcs un. üdülőfalu jellegű és a nyugdíjas éveket szeretik itt tölteni a régi nyaralótulajdonosok. Az infrastruktúra – a csatornahálózat kiépítése kivételével teljes. Ez a beruházás a 2018-es évben elkezdődött. A 2014 és 2015 év között a fiatal lakosok száma jóval több, mint az idősödő lakosok száma. A 0-14 éves korú állandó lakosok száma folyamatosan növekszik, a 2011-es évhez képest emelkedési tendenciát mutat. Az öregedési index alapján Kulcs község nem számít öregedő községnek. Esélyegyenlőség szempontjából kiemelt figyelmet kell fordítani az iskoláskorú gyermekekre, az ellátásukra.

**Belföldi vándorlások**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | **állandó jellegű odavándorlás** | **elvándorlás** | **egyenleg** |
| **2012** | 142 | 90 | 52 |
| **2013** | 128 | 101 | 27 |
| **2014** | 152 | 111 | 41 |
| **2015** | 157 | 123 | 34 |
| **2016** | 319 | 108 | 211 |

Kulcsra vándorlási mutató szerint a település vonzereje még mindig nagy, tehát nem jellemző az elvándorlás. A táblázatból látszik, hogy az ideköltözők száma nagyobb mértékű, mint az elvándorlóké. Szeretnek itt élni a lakosok, élhető a település. A munkába járás nem okoz gondot az itt élőknek, hiszen tömegközlekedéssel zökkenőmentesen elérhető mind Dunaújváros, mind Budapest. A fejlett infrastruktúra, a korszerű intézményhálózat vonzóvá teszi Kulcs községet.

**Természetes szaporodás**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | **Élve születések száma** | **halálozások száma** | **természetes szaporodás (fő)** |
| **2012** | 21 | 37 | < |
| **2013** | 16 | 35 | < |
| **2014** | 29 | 36 | < |
| **2015** | 27 | 40 | < |
| **2016** | 24 | 37 | < |

A természetes szaporodás az utóbbi években negatív előjelet mutat, ami azt jelenti, hogy az élve születések száma kevesebb, mint az elhalálozások száma. 2013-ben volt jelentősebb a különbség, ami azt mutatja, hogy az idősek fokozottabb figyelemre szorulnak.

**3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége**

**3.1 Jövedelmi és vagyoni helyzet**

Kulcs község földrajzi helyzetéből adódóan – nagyvárosok közelsége, jó közlekedési lehetőség, kiépített úthálózat – előnyös helyzetben van sok elmaradt térséghez viszonyítva. Kulcs községben a munkanélküliségi ráta nem éri el az országos átlagos szintet. A lakosok szerény, de elfogadható körülmények között élnek. Az elmúlt évtizedekben felépített, vásárolt otthonok fenntartása némely családoknak egyre nehezebb feladat. A kulcsiak szorgalmas, dolgos emberek. Összetartásuk példamutató. Az önkormányzat 2 lakóparkot és két új utcát nyitott az elmúlt években, ezzel is segítve a fiatalok letelepedését, helyben maradását. Jobb módban élő családok száma csekély, inkább a középosztály-béli családok száma dominál. Községünk körbe van véve üdülő- és zártkerti ingatlanokkal. Az üdülőkben az idősebb korosztály költözik ki, gyermekeiknek hátrahagyva a városi ingatlanokat. A zártkerti ingatlanokban inkább a szegényebb családok költöznek, akik vagy elvesztették városi lakásukat, vagy anyagi körülményeik nem engedik meg sem egy városi lakás, sem egy családi ház megvásárlását. A HEP kiemelt feladata ezen családok életének figyelemmel kísérése, a kiskorúak életvitelének javítása, különböző támogatásokkal. A lakosság pénzeszközökbe, értékpapírba fektetett megtakarításairól nincs adat.

**3.2 Foglalkoztatottság, munkaerő-piaci integráció**

A HEP 1. számú mellékletében elhelyezett táblázatokba gyűjtött adatok, valamint a helyi önkormányzat a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Flt.) és a Mötv-ben foglalt feladatai alapján településünkre jellemző foglalkoztatottságot, munkaerő-piaci lehetőségeket kívánjuk elemezni az elmúlt évek változásainak bemutatásával, a különböző korosztályok, illetve nemek szerinti bontásban. Az elemzést összevetjük térségi és országos adatokkal is.

A foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásról szóló 1991. évi IV. törvény (Flt.) célja, hogy biztosítsa a munka és a foglalkoztatás szabad megválasztásához való jog gyakorlásának elősegítését, a foglalkoztatási feszültségek feloldását, valamint az álláskeresők támogatását. Magyarország helyi önkormányzatairól szóló törvény (Mötv.) 15 §-a szerint a helyi önkormányzat a feladat- és hatásköreinek ellátása során – törvényben meghatározott módon és mértékben – biztosítja a közfoglalkoztatási jogviszonyban lévő személyek feladatellátásba történő bevonását.

A helyi önkormányzat az Flt. 8. §-a értelmében külön törvényben meghatározott foglalkoztatási feladatainak ellátása során

* közfoglalkoztatást szervez,
* figyelemmel kíséri a helyi foglalkoztatási viszonyok alakulását,
* döntéseinek előkészítése, valamint végrehajtása során figyelembe veszi azok foglalkoztatáspolitikai követelményeit,
* az állami foglalkoztatási szerv működési feltételeihez és fejlesztéséhez támogatást nyújt.

Az alábbi táblázatokba gyűjtött adatok, valamint a helyi önkormányzat a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (Flt.) és a Mötv-ben foglalt feladatai alapján településünkre jellemző foglalkoztatottságot, munkaerő-piaci lehetőségeket elemzi az elmúlt évek változásainak bemutatásával, a különböző korosztályok, illetve nemek szerinti bontásban.

***3.2.1. számú táblázat - Nyilvántartott álláskeresők száma és aránya, 15-64 évesek száma***

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **15-64 év közötti lakónépesség (fő)** | | | **nyilvántartott álláskeresők száma (fő)** | | | | | |
|  | *nő* | *férfi* | *összesen* | *nő* | | *férfi* | | *összesen* | |
|  | *fő* | *fő* | *fő* | *fő* | *%* | *fő* | *%* | *fő* | *%* |
| **2012** | 948 | 1048 | **1996** | 60 | 6,4 | 47 | 4,5 | 107 | 5,4 |
| **2013** | 965 | 1025 | **1990** | 68 | 7,0 | 64 | 6,3 | 132 | 6,6 |
| **2014** | 966 | 1035 | **2001** | 72 | 7,5 | 50 | 4,8 | 122 | 6,1 |
| **2015** | 965 | 1030 | **1995** | 61 | 6,4 | 43 | 4,2 | 104 | 5,3 |
| **2016** | 1015 | 1117 | **2132** | 58 | 5,7 | 32 | 2,8 | 90 | 4,2 |

Fenti táblázatból látszik, hogy Kulcs községben a munkanélküli nők száma magasabb, mint a férfiaké. A KSH adatai szerint, a férfiak létszáma kevesebb, mint a nőké. Kulcson ez fordított arányban áll, az itt élő 15-64 év közötti lakónépességű férfiak száma magasabb, mint nőtársaiké. A HEP egyik célja, hogy a munkaképes korú álláskeresőket vissza kell integrálni a foglalkoztatottak körébe.

***3.2.2. számú táblázat - Regisztrált munkanélküliek száma korcsoport szerint (átlagos adat)***

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  | **2012** | **2013** | **2014** | **2015** | **2016** |
| **nyilvántartott álláskeresők  száma összesen** | fő | 107 | 133 | 122 | 104 | 90 |
| **20 éves és fiatalabb** | fő | 1 | 2 | 3 | 3 | 4 |
| % | 0,9 | 1,5 | 2,4 | 2,8 | 4,4 |
| **21-25 év** | fő | 18 | 21 | 24 | 20 | 15 |
| % | 16,8 | 15,7 | 19,6 | 19,2 | 16,6 |
| **26-30 év** | fő | 9 | 14 | 11 | 10 | 8 |
| % | 8,4 | 10,5 | 9,0 | 9,6 | 8,8 |
| **31-35 év** | fő | 8 | 11 | 10 | 10 | 8 |
| % | 7,4 | 8,2 | 8,1 | 9,6 | 8,8 |
| **36-40 év** | fő | 18 | 18 | 14 | 12 | 13 |
| % | 16,8 | 13,5 | 11,4 | 11,5 | 14,4 |
| **41-45 év** | fő | 9 | 13 | 15 | 11 | 15 |
| % | 8,4 | 9,7 | 12,2 | 10,5 | 16,6 |
| **46-50 év** | fő | 15 | 14 | 12 | 7 | 8 |
| % | 14,0 | 10,5 | 9,8 | 6,7 | 8,8 |
| **51-55 év** | fő | 11 | 19 | 15 | 13 | 9 |
| % | 10,2 | 14,2 | 12,2 | 12,5 | 10 |
| **56-60 év** | fő | 18 | 21 | 18 | 18 | 10 |
| % | 16,8 | 15,7 | 14,7 | 17,3 | 11,1 |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |

A legmagasabb arány az aktív korúak aránya a regisztrált munkanélküliek körében. Fontos feladat, hogy az aktív korúakat vissza tudjuk vezetni a munka világába.

***3.2.3. számú tábla - A munkanélküliek és a 180 napnál régebben regisztrált munkanélküliek száma és aránya nemeként***

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **nyilvántartott/regisztrált  munkanélküli összesen** | | | **180 napnál régebben regisztrált  munkanélküli** | | | | | |
|  | fő | | | fő | | | % | | |
|  | nő | férfi | összesen | nő | férfi | összesen | Nő | férfi | összesen |
| **2012** | 61 | 46 | 107 | - | - | - | - | - | - |
| **2013** | 68 | 65 | 133 | 27 | 16 | 44 | 42 % | 25 % | 33 % |
| **2014** | 72 | 50 | 122 | 33 | 23 | 56 | 46 % | 35 % | 46 % |
| **2015** | 61 | 43 | 104 | 34 | 22 | 56 | 56 % | 51 % | 54 % |
| **2016** | 58 | 32 | 90 | 26 | 16 | 42 | 45 % | 50 % | 47 % |

Kulcs Községi Önkormányzat rendszeresen pályázatot nyújt be hosszabb időtartamú közfoglalkoztatás támogatására és TOP 6.8.2. pályázat támogatására is. Közterület-karbantartó, intézményi takarítói munkakörökben foglalkoztatottakat támogatott a Fejér Megyei Kormányhivatal Foglalkoztatási Osztálya.

***3.2.5. számú táblázat - Alacsonyan iskolázott népesség***

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **év** | **15 éves és idősebb lakosság száma összesen** | | | **15-X éves legalább általános iskolát végzettek száma** | | | **általános iskolai végzettséggel nem rendelkezők 15-x évesek száma** | | | | | |
|  | összesen | nő | férfi | összesen | nő | férfi | Összesen | | nő | | férfi | |
|  | fő | fő | fő | fő | fő | fő | fő | % | fő | % | fő | % |
| **2012** | 1475 | 748 | 727 | 1357 | 660 | 697 | 118 | 8 % | 88 | 12 % | 30 | 4% |
| **2016** | 2237 | 1119 | 1118 | 2151 | 1049 | 1102 | 86 | 4 % | 70 | 6 % | 16 | 1,5 % |

Forrás: TeIR, KSH Népszámlálás, Önkormányzati adatgyűjtés

Az esélyegyenlőséggel szoros összefüggésben van az alacsony iskola végzettségűek száma, és a munkaerő-piaci jelenlétük. Településünkön a fenti adatok alapján láthatóak. Az alacsonyan iskolázott népesség száma

10 év alatt a felére csökkent a 15 éves és idősebb lakosság arányában. Az általános iskolai végzettséggel nem rendelkezők száma első látásra azért tűnik magasnak, mert 2011. évben az idősebb korosztályból sokan éltek még, akik 6 elemi vagy annál alacsonyabb iskolai végzettséggel rendelkeztek. A HEP megvalósítható feladata közé tartozhat, hogy ez a szám 1 % alá csökkenjen.

**3.2.9. számú táblázat - Közfoglalkoztatásban résztvevők száma**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  | Közfoglalkoztatásban résztvevők személyek száma | Közfoglalkoztatásban résztvevők aránya a település aktív korú lakosságához képest | Közfoglalkoztatásban résztvevő romák/cigányok száma | Közfoglalkoztatásban résztvevők romák aránya az aktív korú roma/cigány lakossághoz képest |
| 2013 | 28 | 1,44 | - | - |
| 2014 | 26 | 3,2 | - | - |
| 2015 | 19 | 1,80 | - | - |

A közfoglalkoztatásban részt vevők száma alig változik. Az utóbbi években – országos viszonylatban is tapasztalt – munkaerő-hiány itt is érezteti hatását. A közfoglalkoztatásban szinte ugyanazok az emberek vonhatók be, akik már a munka világába nem tudnak visszatérni, különböző okok miatt.

**3.2.10. számú táblázat – A foglalkozáshoz való hozzáférés esélyének helyi potenciálja – vállalkozások**

E területen megvizsgáltuk a településen jelenlévő vállalkozások adatait, melyről a következő táblázat készült:

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| ***Év*** | *Regisztrált vállalkozások száma a településen* | | *Kisker.-mi üzletek száma* | *vendég- látóh-ek száma* | | *állami*  *szektorban foglalk. száma* | | | *kivetett iparűzési adó (eft)* | | | *befizetett iparűzési adó (eft)* | | | *műk. foglalk. prog.ramok száma helyben* | | | *fogl.prog. részt vevők száma* | | |
| ***2012*** | 323 | 13 | | | 7 | | 98 | | | 57.800 | | | 51.700 | | | **-** | | | **-** | | |
| ***2013*** | 324 | 13 | | | 7 | | 95 | | | 58.000 | | | 54.000 | | | **-** | | | **-** | | |
| ***2014*** | 336 | 13 | | | 7 | | 90 | | | 50.700 | | | 49.300 | | | **-** | | | **-** | | |
| ***2015*** | 344 | 9 | | | 6 | | 93 | | | 47.200 | | | 52.800 | | | **-** | | | **-** | | |
| ***2016*** | 351 | 10 | | 5 | | 94 | | 53.200 | | | 56.100 | | | **-** | | | **-** | | |

***Forrás: TEIR, T-Star, önkormányzat adatai***

A településen meglehetősen sok a regisztrált vállalkozás, ennek oka az, a vállalkozások nagy része kényszervállalkozás, önmaguk foglalkoztatására jöttek létre. Az állami szektorban foglalkoztatottak száma az önkormányzat intézményeiben foglalkoztatottak számát jelöli. Látszik, hogy helyi szinten az önkormányzat a legnagyobb foglalkoztató Kulcs község viszonylatában. A korábbi években nem volt jellemző foglalkoztatási program a településen, ez a közfoglalkoztatási programnak köszönhetően megváltozott.

**3.2.11. számú táblázat – A foglalkoztatáshoz való hozzáférés esélyének helyi potenciálja – közlekedés**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | ***elérh. átlagos ideje autóval*** | ***autóbusz járatpárok száma munka-napokon*** | ***átlagos utazási idő autóbusszal*** | ***vonat járatok átlagos száma munkanapokon*** | ***átlagos utazási idő vonattal*** | ***Kerékpár- úton való megközelíthetőség*** | ***átlagos utazási idő kerékp.*** |
| ***Legköze-lebbi centrum*** | ***20*** | ***20 percenként*** | ***35*** | ***10*** | ***40*** | ***-*** | ***-*** |
| ***Megyeszékhely*** | ***60*** | ***átszállással*** | ***95*** | ***5*** | ***átszállás-sal*** | ***-*** | ***-*** |
| ***Főváros*** | ***80*** | ***17*** | ***90*** | ***15*** | ***120*** | ***-*** | ***-*** |

A közlekedési lehetőségek sok mindent elárulnak a lakosok lehetőségeiről. A Kulcs 15 km-re fekszik a legközelebbi nagyvárostól, Dunaújvárostól. Autóbuszjáratok nagyon sűrűn közlekednek, minden igényt kielégítenek a munkába-iskolába járáshoz. A vonatközlekedés is sűrűnek mondható. A megyeszékhely Székesfehérvár csak átszállással közelíthető meg mind autóbusszal, mint vonattal. A főváros átszállás nélkül közelíthető meg mind autóbusszal, mind vonattal.

**3.2.12. – 3.2.15. A fiatalok foglalkoztatását és az oktatásból a munkaerőpiacra való átmenetet megkönnyítő programok a településen; képzéshez, továbbképzéshez való hozzáférésük**

A településen sajnos nincsen ilyen program lehetőség. A képzésekhez, át- és továbbképzésekhez elsősorban Dunaújvárosban, a legközelebbi nagyvárosban lehet hozzáférni, melyek rendelkezésre állásáról a Munkaügyi Központ közvetlenül tájékoztatja az érdeklődőket.

A munkaerő-piaci integrációt segítő szervezetek és szolgáltatások feltérképezéséhez (pl. felnőttképzéshez és egyéb munkaerő-piaci szolgáltatásokhoz való hozzáférés, helyi foglalkoztatási programok) adatgyűjtésünk e területen is eredménytelen maradt. Információink szerint a településen nem működik munkaerő-piaci integrációt segítő szervezet, szolgáltatás. Elsősorban a Munkaügyi Központ nyújtja ezt a szolgáltatást a regisztrált munkanélküliek számára.

Községünkben a START közfoglalkoztatási program nyújt lehetőséget a foglalkoztatásba való bekapcsolódásra, melyet az önkormányzat biztosít elsősorban.

**3.2.16. számú táblázat – Mélyszegénységben élők és romák települési önkormányzati saját fenntartású intézményekben történő foglalkoztatása**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Év** | **mélyszegénységben élők (fő)** | **Romák/cigányok (fő)** |
| **2012** | 5 | - |
| **2013** | 4 | - |
| **2014** | 5 | - |
| **2015** | 2 | - |
| **2016** | 3 | - |

***Forrás: helyi adatgyűjtés***

**3.3 Pénzbeli és természetbeni szociális ellátások, aktív korúak ellátása, munkanélküliséghez kapcsolódó támogatások**

A szociális törvény célja, hogy a szociális biztonság megteremtése és megőrzése érdekében meghatározza az állam által biztosított egyes szociális ellátások formáit, szervezetét, a szociális ellátásokra való jogosultság feltételeit, valamint érvényesítésének garanciáit. A helyi önkormányzatok a törvényben szabályozott ellátásokon túl saját költségvetésük terhére egyéb ellátásokat is megállapíthatnak. A törvény kimondja azt is, hogy a szociális ellátás feltételeinek biztosítása – az egyének önmagukért és családjukért, valamint a helyi közösségeknek a tagjaikért viselt felelősségén túl – az állam központi szerveinek és a helyi önkormányzatoknak a feladata. A szociális ellátás a jogosult részére jövedelme kiegészítésére, pótlására pénzbeli szociális ellátás nyújtható.

Szociális rászorultság esetén

* a jogosult számára a települési önkormányzat jegyzője az e törvényben meghatározott feltételek szerint
  + rendszeres gyermekvédelmi kedvezményt
* a települési önkormányzat képviselő-testülete az e törvényben, illetve az önkormányzat rendeletében meghatározott feltételek szerint
  + rendkívüli települési támogatást, (gyógyszertámogatás, lakhatási támogatás, rendkívüli támogatás)
  + köztemetést;
* a járási hivatal az e törvényben meghatározott feltételek szerint
  + időskorúak járadékát,
  + foglalkoztatást helyettesítő támogatást,
  + egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatást,
  + ápolási díjat
  + közgyógyellátást
  + egészségügyi szolgáltatást

állapít meg.

**3.3.3. számú táblázat- Rendszeres szociális segélyben és foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesítettek száma**

Az ellátásokkal kapcsolatban hasznos információt kaphatunk a rendszeres szociális segélyezettek és a foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesítettek számának megoszlásából, melyet az alábbi táblázat mutat be:

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | Rendszeres szociális segélyben részesülők | | Foglalkoztatást helyettesítő támogatás  (álláskeresési támogatás) | | Azoknak a száma, akik 30 nap munkaviszonyt nem tudtak igazolni és az FHT jogosultságtól elesett | Azoknak a száma, akiktől helyi önkormányzati rendelet alapján megvonták a támogatást |
|  | fő | 15-64  évesek %-ában | fő | munkanélküliek %-ában |  |  |
| 2012 | 17 | 0,85 | 5 | 1,5 | 1 | - |
| 2013 | 30 | 1,50 | 10 | 2,5 | 2 | - |
| 2014 | 28 | 0,99 | 8 | 1,9 | 2 | - |
| 2015 | 19 | 0,95 | 7 | 3,2 | 1 | - |
| 2016 | 21 | 0,98 | 6 | 2,7 | 2 | - |

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal, Helyi adatgyűjtés

Rendszeres szociális segélyt az a hátrányos munkaerő-piaci helyzetű, aktív korú személy kaphat, aki nem rendelkezik rendszeres megélhetést biztosító jövedelemmel. Foglalkozást helyettesítő támogatást álláskereső kaphat. Bérpótló juttatásra (2011. január 1-től), illetve foglalkoztatást helyettesítő támogatásra (2011. szeptember 1-től) az jogosult, aki korábban rendelkezésre állási támogatásban részesült. A jogosultságot évente felül kell vizsgálni, mert 2012. január 1-től csak annak folyósítható ellátás, aki a jogosultság felülvizsgálatát megelőző évben legalább 30 nap munkaviszonyt (vagy 30 nap közérdekű önkéntes munkát) tud igazolni. Kulcs községben nem volt olyan személy, aki nem tudta igazolni az FHT jogosultságát és rendelet alapján sem vontak meg támogatást senkitől sem.

**3.4 Lakhatás, lakáshoz jutás, lakhatási szegregáció**

**3.4.1. számú táblázat - Lakásállomány**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| db | összes lakásállomány | | bérlakás állomány | | szociális lakásállomány | | egyéb lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlanok | |
|  |  | ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma |  | ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma |  | ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma |  | ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma |
| **2016** | 1078 | 3 | - | - | - | - | 219 | 44 |

Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatok

Adatot a KSH 2011-as adatai alapján tudunk szolgáltatni. Bérlakással és szociális lakásállománnyal nem rendelkezik Kulcs község önkormányzata. Elég nagy számban található az un. zártkertekben egyéb lakáscélra használt ingatlanokat. Ezek gazdasági épületek nyilvántartásban állnak.

***3.4.3. számú táblázat - Lakásfenntartási és adósságcsökkentési támogatásban részesülők***

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | *lakásfenntartási támogatásban részesítettek száma* | *adósságcsökkentési támogatásban részesülők száma* |
| ***2012*** | 44 | *-* |
| ***2013*** | 37 | *-* |
| ***2014*** | 37 | *-* |
| ***2015*** | 36 | *-* |
| ***2016*** | 34 | *-* |

*Forrás: TeIR, KSH Tstar*

A lakásfenntartási támogatásban részesítettek száma évről-évre nem változik. Ugyanazok a nehéz anyagi helyzetben lévő családok nyújtják be kérelmüket.

A településünk adósságcsökkentési támogatást nem nyújt, adósságkezelési szolgáltatás biztosítására nem kötelezett. Ennek ellenére, a szociális alapszolgáltatás keretei között a családgondozó klienseinek a szociális munka eszköztárát kihasználva próbál segítséget nyújtani adósságaikkal kapcsolatban felmerült problémáik megoldásában.

Az eladósodottság adatairól csupán önkéntes adatszolgáltatással lehetne megfelelő képet kapni. Meglátásunk szerint az emberek ezt nem szívesen vállalják fel. Problémáikkal jellemzően az önálló szolgáltatásban működő szociális alapellátást keresik fel, ahol a családgondozó igyekszik számukra segítséget nyújtani, esetleg pénzbeosztásban, pénzfelhasználásban támogatni őket. A helyzetet nem segíti az a tény, hogy az emberek sajnos csak akkor kérnek segítséget, amikor a baj már megtörtént, vagy legalábbis elég jelentős.

Tudomásunk szerint a település területén jelentős számban vannak olyanok, akik a lakhatással kapcsolatos hiteleik visszafizetése miatt bajba kerültek, ezek az ügyek azonban hosszadalmas ideig elhúzódnak.

**3.5.2. számú táblázat - Telepek, szegregátumok helyzete - lakásállomány**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  | *komfort nélküli lakások a belterületen* | *komfort nélküli lakások a külterületen* | *komfort nélküli lakások a nem szegregált lakóterületeken* | *komfort nélküli lakások a szegregált lakóterületeken* |
| ***száma*** | *4* | *43* | *-* | *-* |
| ***aránya az összes lakásállományhoz viszonyítva*** | *0,45* | *4,9* | *-* | *-* |
|  | *alapozással nem rendelkező lakások a belterületen* | *alapozással nem rendelkező lakások a külterületen* | *alapozással nem rendelkező lakások a nem szegregált lakóterületeken* | *alapozással nem rendelkező lakások a szegregált lakóterületeken* |
| ***száma*** | *8* | *16* | *-* | *-* |
| ***aránya az összes lakásállományhoz viszonyítva*** | *0,90* | *1,81* | *-* | *-* |
|  | *szilárd falazattal nem rendelkező lakások a belterületen* | *szilárd falazattal nem rendelkező lakások a külterületen* | *szilárd falazattal nem rendelkező lakások a nem szegregált lakóterületeken* | *szilárd falazattal nem rendelkező lakások a szegregált lakóterületeken* |
| ***száma*** | *-* | *-* | *-* | *-* |
| ***aránya az összes lakásállományhoz viszonyítva*** | *-* | *-* | *--* | *-* |
|  | *vezetékes ivóvízzel ellátott lakások a belterületen* | *vezetékes ivóvízzel ellátott lakások a külterületen* | *vezetékes ivóvízzel ellátott lakások a nem szegregált lakóterületeken* | *vezetékes ivóvízzel ellátott lakások a szegregált lakóterületeken* |
| ***száma*** | *881* | *11* | *82* | *-* |
| ***aránya az összes lakásállományhoz viszonyítva*** | *100* | *1,25* | *9,30* | *-* |
|  | *árammal ellátott lakások a belterületen* | *árammal ellátott lakások a külterületen* | *árammal ellátott lakások a nem szegregált lakóterületeken* | *árammal ellátott lakások a szegregált lakóterületeken* |
| ***száma*** | *881* | *43* | *18* | *-* |
| ***aránya az összes lakásállományhoz viszonyítva*** | *100* | *4,90* | *2,00* | *-* |
|  | *vezetékes gázzal ellátott lakások a belterületen* | *vezetékes gázzal ellátott lakások a külterületen* | *vezetékes gázzal ellátott lakások a nem szegregált lakóterületeken* | *vezetékes gázzal ellátott lakások a szegregált lakóterületeken* |
| ***száma*** | *801* | *-* | *-* | *-* |
| ***aránya az összes lakásállományhoz viszonyítva*** | *98,80* | *-* | *-* | *-* |
|  | *csatornával ellátott lakások a belterületen* | *csatornával ellátott lakások a külterületen* | *csatornával ellátott lakások a nem szegregált lakóterületeken* | *csatornával ellátott lakások a szegregált lakóterületeken* |
| ***száma*** | *-* | *-* | *-* | *-* |
| ***aránya az összes lakásállományhoz viszonyítva*** | *-* | *-* | *-* | *-* |

*Forrás: Önkormányzati adatok, TeIR, KSH adatbázis*

A komfort nélküli lakások száma alacsony a komfortos lakások számához viszonyítva. A kulcsi lakosok saját tulajdonú családi házakban élnek. Szegregált lakóterületek alatt a zártkerti ingatlanokat értelmeztük. A csatornahálózat kiépítése a 2014-es évben esedékes.

A közszolgáltatásokhoz részben portalanított, részben aszfaltozott utakon lehet eljutni, a településen a központban található a Posta, Polgármesteri Hivatal, Takarékszövetkezet, Gyermekorvosi-fogorvosi rendelő, Gyógyszertár, Faluház-Könyvtár, illetve az élelmiszer boltok a település több részén is fellelhetőek, különböző árkategóriákban.

A településen helyi járatú busz közlekedés nincsen, azonban a településen átmenő helyközi járat Kulcs – Dunaújváros igénybe vehetők helyi közlekedésre is. Kulcson mindkét irányban 5 - 5 buszmegálló található, melyek mindegyike a főút mentén, jól megközelíthető helyen vannak. A 6-o út közelsége miatt a távolsági járatokra is (Kulcs – Budapest) könnyű a kijutatási lehetőség.

**3.6.1. számú táblázat – Orvosi ellátás**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | *Felnőttek és gyermekek részére szervezett háziorvosi szolgálatok száma* | *Csak felnőttek részére szervezett háziorvosi szolgáltatások száma* | *házi gyermekorvosok által ellátott szolgálatok száma* |
| ***2012*** | *2* | *1* | *1* |
| ***2013*** | *2* | *1* | *1* |
| ***2014*** | *2* | *1* | *1* |
| ***2015*** | *2* | *1* | *1* |
| ***2016*** | *2* | *1* | *1* |

*Forrás: TeIR, KSH Tstar*

A települési önkormányzat képviselő-testülete, a település lakosságszámára tekintettel felnőttek és gyermekek részére külön-külön alapellátási körzeteket alakított ki.

A szakorvosi ellátást igénylő betegeket a háziorvos a Kulcs Kistérségi Egészségügyi Központba utalja. Az idős, mozgásukban korlátozott, illetve önálló közlekedésre képtelen személyek számára, szükség szerint betegszállító igényelhető.

Mint látható, településünkön évek óta egy házi orvos dolgozik, egy gyermekorvos dolgozik asszisztenssel. A házi orvos feladatát közalkalmazotti jogviszonyban látja el, a gyermekorvos vállalkozóként, az önkormányzattal kötött feladat ellátási szerződés alapján látja el.

Településünkön egy fő védőnő dolgozik, aki a területi védőnői feladatokon túl az iskola-egészségügyi feladatokban is közreműködik, azt is ellátja. Önálló fogorvosi körzet került kialakításra 2013. szeptember 1-től, ezzel helyben minden egészségügyi alapellátás adott, nem kell sehova sem utazniuk a kulcsiaknak.

**3.6.2. számú táblázat - Közgyógyellátási igazolvánnyal rendelkezők száma**

|  |  |
| --- | --- |
|  | *közgyógyellátási igazolvánnyal rendelkezők száma* |
| ***2012*** | *77* |
| ***2013*** | *43* |
| ***2014*** | *63* |
| ***2015*** | *59* |
| ***2016*** | *50* |

*Forrás: TeIR, KSH Tstar*

A közgyógyellátás a szociálisan rászorult személy részére – egészségi állapota megőrzéséhez és helyreállításához – az egészségügyi szolgáltatásokkal kapcsolatos kiadások kompenzálását célzó hozzájárulás. Három jogcímen kaphat valaki közgyógyellátási igazolványt: alanyi jogon, normatív alapon, méltányossági alapon. A közgyógyellátási igazolvánnyal rendelkező körében a 2010. évi csökkenést a jogszabályok változása okozta. Az utóbbi években a jövedelmek csökkenésével újabb jogosultak kerültek az ellátotti körbe.

**3.6.3. számú táblázat - Ápolási díjban részesítettek száma**

|  |  |
| --- | --- |
|  | ***ápolási díjban részesítettek száma*** |
| ***2012*** | *14* |
| ***2013*** | *-* |
| ***2014*** | *-* |
| ***2015*** | *-* |
| ***2016*** | *-* |

*Forrás: TeIR, KSH Tstar*

Ápolási díj a tartósan gondozásra szoruló személy otthoni ápolását ellátó nagykorú hozzátartozó részére biztosított anyagi hozzájárulás. 2008. évig az önkormányzat biztosított méltányossági ápolási díjat, azt követően csak a törvényben meghatározott ellátás maradt érvényben. Az ápolási díjban részesülők köre csökkent, évek óta nem veszik igénybe ezt az ellátást.

* 1. **Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása**

|  |  |
| --- | --- |
| A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön | |
| beazonosított problémák | fejlesztési lehetőségek |
| Munkanélküliség, elhelyezkedési gondok a foglalkoztatáshoz jutás és a foglalkoztatásban való megmaradás, hátrányos helyzetű csoportok munkaerő piaci helyzete | * Tájékoztatás, információk elérhetővé tétele a munkanélkülieknek adható támogatásokról * Tanácsadás, figyelemfelhívás az önkormányzat általi közfoglalkoztatásba történő bevonás lehetőségéről, menetéről * Munkaügyi Központba történő irányítás, regisztrálásra történő rábeszélés a további ellátások lehetősége érdekében * képzési programokhoz juttatás az elhelyezkedés esélyének növelése érdekében |
| Hivatalos ügyek intézésének nehézségei | * A Polgármesteri Hivatalban történő segítségadás, tanácsadás, hivatalos papírok kitöltésében segédkezés, * Szociális munkát végzők részéről tanácsadás, felvilágosítás a rászorulóknak |
| Az eladósodás megjelenése | * Figyelemfelhívás, tájékoztatás a lakásfenntartási támogatás igénybevételének lehetőségéről az önkormányzatnál (közművek kikapcsolása elkerülése érdekében), * Figyelemfelhívás az indokolatlan és nehezen nyomon követhető különböző hitelek felvétele ügyében |
| Elhanyagolt, alkoholizáló, önhibájukon kívül szerény körülmények között élők rendszeres meleg étkezésének hiánya | * Szociális étkezés igénybevételére történő bevonás (sok esetben rábeszélés) * A szociális munkát végzők feltérképezik a rászorulókat, elintézik kérelmüket |
|  |  |
| Anyagi okok miatt fűtési nehézségek | * Rászorulók tűzifával való segítése (Önkormányzat) |

### A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység

**4.1. A gyermekek helyzetének általános jellemzői (pl. gyermekek száma, aránya, életkori megoszlása, demográfiai trendek stb.)**

**4.1.1. számú táblázat – Védelembe vett és veszélyeztetett kiskorú gyermekek száma**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  | 18 év alattiak száma a népességben | Védelembe vett 18 év alattiak száma | Megszűntetett esetek száma a 18 év alatti védelembe vettek közül | Veszélyeztetett kiskorú gyermekek száma |
| **2012** | 561 | 1 | 3 | 30 |
| **2013** | 555 | 1 | - | - |
| **2014** | 555 | 1 | 1 | - |
| **2015** | 555 | 8 | 1 | - |
| **2016** | 557 | 7 | 3 | - |

Forrás: TeIR, KSH Tstar

**Védelembe vett és veszélyeztetett kiskorú gyermekek száma**

A településen 571 fő 0 – 17 éves korú gyermek él. 2015-ben került sor 8 esetben került sor védelembe vételre. Azért került sor, mert két hátrányos élethelyzetben élő család költözött a községbe. Ők a külterületbe költöztek, a szülők nem minden esetben tudták biztosítani az alapvető feltételeket a gyermekek számára.

Az életben egy ilyen szituáció, indíttatás a felnőttkorra is kihatással lehet. A korábbi években többször iskolai hiányzás miatt volt szükség a védelembe vételre, a jelenlegi helyzetben már felmerülő probléma a családok megélhetése, ez családi konfliktusokhoz vezet, és felmerül a gyermekek elhanyagoltsága is.

A környezet és a szakemberek odafigyelése, a jelzőrendszer azonnali, több lábon álló működésének szinten tartása, javítása elengedhetetlen.

Az adatok alapján megállapítható, hogy öt év távlatában, hogyan alakult a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek száma. Ez az ellátási forma a nyugdíjminimumhoz viszonyított egy főre eső havi jövedelem összege és a vagyoni helyzet függvényében állapítható meg. Kiegészítő és rendkívüli gyermekvédelmi kedvezményben akkor részesülhet a gyermeket nevelő család, ha időszakosan létfenntartási gondokkal küzd vagy létfenntartást veszélyeztető rendkívüli élethelyzetbe kerül. Ez is annak bizonyítéka, hogy a családok egyre nehezebben viselik a kevesebb jövedelemből az egyre növekvő kiadások rendezését.

A rendszeres gyermekvédelmi kedvezmény a szociálisan rászoruló kiskorúak vagy közoktatási intézményben tanuló nagykorúak anyagi támogatása. Ennek formái:

* gyermekétkeztetés normatív kedvezmény,
* pénzbeli támogatás,
* külön jogszabály szerint egyéb kedvezmény.

**4.1.2. számú táblázat - Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek száma**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek száma | Ebből tartósan beteg fogyatékos gyermekek száma | Kiegészítő gyermekvédelmi támogatásban  részesítettek száma | Ebből tartósan beteg fogyatékos gyermekek száma | Rendkívüli gyermekvédelmi támogatásban részesítettek száma |
| 2012 | 73 | - | - | - | 73 |
| 2013 | 75 | - | - | - |  |
| 2014 | 68 | - | - | - |  |
| 2015 | 54 | - | - | - |  |
| 2016 | 53 | - | - | - |  |

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok

Ez a juttatási forma is a rendszeres gyermekvédelmi támogatások jogosultságához kötődik.

**4.1.3. számú táblázat – Kedvezményes óvodai - iskolai juttatásokban részesülők száma, aránya**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | Ingyenes étkezésben résztvevők száma óvoda | Ingyenes étkezésben résztvevők száma iskola 1-8. évfolyam | **50 százalékos mértékű kedvezményes étkezésre jogosultak száma 1-13. évfolyam** | I**ngyenes tankönyv-ellátásban** részesülők száma | **Óvodáztatási támogatásban részesülők száma** | Nyári étk. részesülők száma |
| **2012** | 20 |  |  |  |  | - |
| **2013** | 19 |  |  |  |  | - |
| **2014** | 17 |  |  |  |  | - |
| **2015** | 21 |  |  |  |  | - |
| **2016** | 20 |  |  |  |  | - |

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok

**4.1.4. számú táblázat – Magyar állampolgársággal nem rendelkező gyermekek száma, aránya**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | Magyar állampolgársággal nem rendelkező óvodások száma | Ebből hátrányos helyzetű | Magyar állampolgársággal nem rendelkező általános iskolások száma | Ebből hátrányos helyzetű | Magyar állampolgársággal nem rendelkező, 18 év alatti **középiskolások száma** | Ebből hátrányos helyzetű |
| **2012** | - |  | 1 | - | - | - |
| **2013** | - |  |  | - | - | - |
| **2014** | - |  |  | - | - | - |
| **2015** | - |  |  | - | - | - |
| **2016** | - |  |  | - | - | - |

Forrás: Önkormányzati adatok, BM-BÁH

Kulcson jelenleg 1 gyermek él, aki nem magyar állampolgársággal rendelkezik, azonban anyanyelvét tekintve magyar, így anyanyelvének és kulturális helyzetének megfelelő külön pedagógiai programra sincs szükség.

Amennyiben a kiskorú gyermek testi, értelmi, érzelmi vagy erkölcsi fejlődése bármely ok folytán veszélybe kerül, a járási gyámhivatal vezetője védelembe veszi a gyermeket. Kulcson társulás formájában működik a gyermekjóléti szolgáltatás feladat ellátása. A vezető jó és szoros kapcsolatot ápol a jegyzővel, családokkal és az oktatási intézményekkel (óvoda, iskola). A gyermekek védelme a gyermek családban történő nevelkedésének elősegítésére, a veszélyeztetettségének megelőzésére, megszűntetésére szolgál. A gyermekek védelmét:

* pénzbeli és természetbeni ellátások,
* személyes gondoskodás keretébe tartozó gyermekjóléti alapellátások,
* személyes gondoskodás keretébe tartozó gyermekvédelmi szakellátások,
* gyermekvédelmi gondoskodás keretébe tartozó hatósági intézkedések,
* az ellátások, intézkedések megtételének ellenőrzése, adatok kezelése

szolgálja.

*2013-ban védelembe vett gyermek száma: 1 fő, 23 gyermek alapellátásban. 13 családból származik a 24 gyermek. Átmeneti nevelésben lévők száma: 10 fő.*

**4.2 Szegregált, telepszerű lakókörnyezetben élő gyermekek helyzete, esélyegyenlősége**

Kulcs község területén egy gyermek él tanyán. A szállítása megoldott, a szülők – jó idő esetén – kerékpárral, rossz idő esetén gépjárművel szállítják oda-és vissza a gyermeket. Nem szegény családról van szó.

**4.3 A hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint fogyatékossággal élő gyermekek szolgáltatásokhoz való hozzáférése**

Az egészségügyi alapellátás, a szociális, gyermekjóléti és gyermekvédelmi szolgáltatások és ellátások a helyi önkormányzatok feladata. Egészségügyi ellátás: az egészségügyről szóló 1997. évi CLIV. törvény adja, amely előírja, hogy a települési önkormányzat az egészségügyi alapellátás körébe gondoskodik:

* a háziorvosi, házi gyermekorvosi ellátásról,
* a fogorvosi alapellátásról,
* az alapellátáshoz kapcsolódó ügyeleti ellátásról,
* a védőnői ellátásról,
* az iskola-egészségügyi ellátásról.

**4.3.1. számú táblázat – Védőnői álláshelyek száma**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | védőnői álláshelyek száma | Egy védőnőre jutó gyermekek száma |
| 2013 | 1 | 181 |
| 2014 | 2 | 95 |
| 2015 | 2 | 92 |
| 2016 | 2 | 106 |
|  |  |  |

Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatgyűjtés

A Kulcs Községi Önkormányzat a védőnői szolgálatot önállóan működteti, 2 fő védőnőt közalkalmazotti státuszban foglalkoztatja az önkormányzat. A védőnők a hét minden napján jelen vannak a településen főállásban, tehát 8 órás foglalkoztatás keretei között. Tanácsadást heti rendszerességgel, a működési engedélyben szereplő adatok szerint önálló védőnői tanácsadó helyiségben tartanak, mely a Gyermekorvosi rendelőben található. Itt látják el a kisbabákat, tanácsaikkal segítik a kismamákat és anyukákat. Továbbá otthonukban is felkeresik a családokat, figyelemmel kísérve a gyermekek egészségi állapotát, körülményeit.

A védőnői feladatellátás körébe 0-14 éves korosztályig folyik gondozás, melynek egy része területi gondozás, másik része pedig iskolai védőnői feladatok ellátása.

**4.3.2. számú táblázat – Gyermekorvosi ellátás jellemzői**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  | Betöltetlen felnőtt háziorvosi praxis/ok száma | Háziorvos által ellátott esetek száma | Gyermekorvos által ellátott esetek száma | Felnőtt házi orvos által ellátott esetek száma |
| 2012 | - | - | 2501 | 9400 |
| 2013 | - | - |  |  |
| 2014 | - | - |  |  |
| 2015 | - | - |  |  |
| 2016 | - | - |  |  |

Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatgyűjtés

Kulcs községben önálló gyermekorvosi praxis és önálló felnőtt házi orvosi szolgálat működik. A fenti táblázat mutatja az ellátott esetek számát, 2008-tól 2012-ig.

**4.3.3. számú táblázat - Bölcsődék és bölcsődébe beíratott gyermekek száma**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  | Bölcsődék száma | Bölcsődébe beírt gyermekek száma | Szociális szempontból felvett gyerekek száma (munkanélküli szülő, veszélyeztetett gyermek, nappali tagozaton tanuló szülő) | Működő összes bölcsődei férőhelyek száma |
| 2012 | - | 14 | - | 14 |
| 2013 | 1 | 20 | - | 14 |
| 2014 | 1 | 20 | - | 14 |
| 2015 | 1 | 21 | 1 | 14 |
| 2016 | 1 | 23 | 1 | 14 |

Forrás: TeIR, KSH Tstar, helyi adatgyűjtés

Kulcs községben 2009. óta működik bölcsőde. Önálló beruházás keretében épült meg. Az Intézmény neve: Százholdas Pagony Óvoda és Bölcsőde. Mivel Kulcs község lakosainak száma folyamatosan növekszik, a kisgyermekes családok számával együtt, ezért igény merült fel a bölcsődei szolgáltatásra. Maximális kihasználtsággal működik, mivel nagy volt az igény a bővítésre, ezért erre sor került 2011-ben. A szociális szempontból igényelt felvételt minden esetben a vezető figyelembe vette és bölcsődei ellátásban részesült a gyermek.

Családi napközi Kulcs községben nem működik, ezért erre vonatkozó adattal nem rendelkezünk.

**4.4.1. számú táblázat - Óvodai nevelés adatai**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **ÓVODAI ELLÁTOTTSÁG** | **db** | |
| **Az óvoda telephelyeinek száma** | **1** | |
| **Hány településről járnak be a gyermekek** | **1** | |
| **Óvodai férőhelyek száma** | **120** | |
| **Óvodai csoportok száma** | **4** | |
| **Az óvoda nyitvatartási ideje (...h-tól ...h-ig):** | **6 - 17** | |
| **A nyári óvoda-bezárás időtartama: ()** | **3 hét** | |
| **Személyi feltételek** | **Fő** | **Hiányzó létszám** |
| **Óvodapedagógusok száma** | **9** | **-** |
| **Ebből diplomás óvodapedagógusok száma** | **7** | **-** |
| **Gyógypedagógusok létszáma** | **-** | **-** |
| **Dajka/gondozónő** | **4** | **-** |
| **Kisegítő személyzet** | **4** | **-** |

**Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatgyűjtés**

A településen egy napközi otthonos óvoda működik, három óvodai csoporttal. Az óvodai férőhelyek száma 120. Az óvodába beíratott gyermekek száma jelenleg 100 fő. Az óvoda tágas, a négy csoportnak megfelelő elhelyezést biztosít, külön tornaszobával rendelkezik. A belső elrendezés és berendezés az ott dolgozó pedagógusok kreativitásának köszönhetően vidám, gyermekbarát. Modern, gyermekbarát bútorokkal rendeztük be. Az óvodaudvaron játszótér található, mely minden igényt kielégít.

**4.4.4. számú táblázat - Az óvodai ellátás igénybevétele**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **2016-2017. év** | **3 éves** | **4 éves** | **5 éves** | **6 éves** | **7 éves** | **Összesen** |
| **Székhely** |  |  |  |  |  |  |
| Az intézménybe beíratott gyermekek létszáma | 24 | 22 | 30 | 14 | 2 | 92 |
| Más településről bejáró gyermekek létszáma |  |  |  |  |  | 3 |
| Az intézménybe beíratott, 20%-ot meghaladóan hiányzott gyermekek száma (az adott évből eltelt időszakra vetítetten) |  |  |  |  |  |  |
| A beíratott gyermekek közül a hátrányos helyzetűek létszáma |  |  |  |  |  |  |
| A beíratott gyermekek közül a halmozottan hátrányos helyzetűek létszáma |  |  |  |  |  | 1 |
| **Tagóvoda** |  |  |  |  |  |  |
| Az intézménybe beíratott gyermekek létszáma | - | - | - | - | - | - |
| Más településről bejáró gyermekek létszáma | - | - | - | - | - | - |
| Az intézménybe beíratott, 20%-ot meghaladóan hiányzott gyermekek száma (az adott évből eltelt időszakra vetítetten) | - | - | - | - | - | - |
| A beíratott gyermekek közül a hátrányos helyzetűek létszáma | - | - | - | - | - | - |
| A beíratott gyermekek közül a halmozottan hátrányos helyzetűek létszáma | - | - | - | - | - | - |

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatgyűjtés

A táblázat adatait elemezve azt tapasztaljuk, hogy az óvodába járó gyerekek 1 %-a halmozottan hátrányos helyzetű. A családgondozó fokozott figyelmet fordít az érintett családra.

**4.4.7. számú táblázat - Általános iskolában tanuló száma**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | Általános iskola 1-4 évfolyamon tanulók száma | Általános iskola 5-8 évfolyamon tanulók száma | általános iskolások száma | napközis tanulók száma | |
|  | fő | fő | fő | fő | % |
| **2014/2015** | 108 | 89 | 197 | 110 | 55,8 |
| **2015/2016** | 103 | 97 | 200 | 106 | 53,0 |
| **2016/2017** | 97 | 102 | 199 | 104 | 52,3 |

Forrás: TeIR, KSH Tstar

Az általános iskolai oktatás a kulcsi Fekete István Általános és Művészeti Iskolában valósul meg, mely 8 osztályos általános és művészeti tagiskola. Az iskola fenntartása és működtetése 2013. január 1. napjától a Klebelsberg Kunó Intézményfenntartó Központ keretei között történik jogszabályi rendelkezések alapján.

**4.4.8. számú táblázat - Általános iskolák adatai**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | általános iskolai osztályok  száma | | | általános iskolai osztályok száma a gyógypedagógiai oktatásban | | | általános iskolai feladat-ellátási helyek száma |
|  | 1-4 évfolyamon | 5-8 évfolyamon | összesen | 1-4 évfolyamon | 5-8 évfolyamon | összesen | db |
| **2014/2015** | 5 | 4 | 9 | - | - | - | 1 |
| **2015/2016** | 5 | 4 | 9 | - | - | - | 1 |
| **2016/2017** | 5 | 4 | 9 | - | - | - | 1 |

Forrás: TeIR, KSH Tstar

**4.4.11. számú táblázat - Iskola személyi feltételek**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | **Fő** | **Hiányzó létszám** |
| Nem szaktanítást végző tanító | 9 fő | **-** |
| Szaktanítást végző tanítók száma | - | - |
| Szaktanítást végző tanárok száma | 8 fő | - |
| Gyógypedagógusok létszáma | - | - |
| Gyermekvédelmi felelős | 1 fő | - |
| Iskolaorvos | - | - |
| Iskolapszichológus | - | - |
| Kisegítő személyzet | 4 fő | - |

Forrás: Önkormányzati és intézményfenntartói, tankerületi adatok

**4.4.12. számú táblázat - A 8. évfolyamot eredményesen befejezettek a nappali oktatásban**

|  |  |
| --- | --- |
|  | 8. évfolyamot eredményesen befejezettek száma / aránya a nappali rendszerű oktatásban |
|  | Fő / % |
| 2014/2015 | 21 fő / 100% |
| 2015/2016 | 17 fő / 100 % |
| 2016/2017 | 30 fö / 100 % |

Forrás: TeIR, KSH Tstar Forrás: Önkormányzati és intézményfenntartói, tankerületi adatok

Forrás: TeIR, KSH Tstar Forrás: Önkormányzati és intézményfenntartói, tankerületi adatok

**4.4.13. számú táblázat - Iskolai ellátás igénybevétele - telephelyi bontásban**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2016-2017. tanév |  |  |  |  |  |  | |  |  |  |  |  |  |  |
| Telephely1 (szükség szerint, töröljön vagy szúrjon be plusz sorokat) | Tagozat meg-nevezése | Létszám | Napközis | Bejáró | Hátrányos helyzetűek létszáma | HH tanulók aránya az osztály létszámához viszonyítva | Halmozottan hátrányos helyzetűek létszáma | HHH tanulók aránya az osztály létszámához viszonyítva | Sajátos nevelési igényű tanulók létszáma | SNI tanulók aránya az osztály létszámához viszonyítva | SNI tanulók számából a hhh tanulók száma | Évismétlők száma | Magán-tanulók száma | Létszám, amelynek alapján integrációs normatívát igényelnek |
| 1. évfolyam A osztály |  | 18 | 13 | 2 | 8 | 44,4 % |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 1. évfolyam B osztály |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 2. évfolyam A osztály |  | 31 | 16 | 3 | 10 | 32,2 % |  |  |  |  |  | 1 | 1 |  |
| 2. évfolyam B osztály |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 3. évfolyam A osztály |  | 25 | 7 | 2 | 4 | 16,0 % |  |  | 1 | 4,0 % | 0 |  | 1 |  |
| 3. évfolyam B osztály |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 4. évfolyam A osztály |  | 26 | 12 | 4 | 6 | 23,1 % | 1 | 3,8 % | 1 | 3,8 % | 0 |  | 1 |  |
| 4. évfolyam B osztály |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 5. évfolyam A osztály |  | 15 | 7 | 1 | 5 | 33,3 % | 1 | 6,7 % | 2 | 13,3 % | 0 |  |  |  |
| 5. évfolyam B osztály |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 6. évfolyam A osztály |  | 22 | 2 | 2 | 5 | 22,7 % | 1 | 4,5 % |  |  |  | 1 |  |  |
| 6. évfolyam B osztály |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 7. évfolyam A osztály |  | 18 | 5 | 1 | 4 | 22,2 % | 2 | 11,1 % | 1 | 5,6 % | 0 |  | 1 |  |
| 7. évfolyam B osztály |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 8. évfolyam A osztály |  | 11 | 1 | 2 | 2 | 18,2 % |  |  | 1 | 9,1 % | 0 |  |  |  |
| 8. évfolyam B osztály |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Összesen: |  | 166 | 63 | 17 | 44 | 26,5 % | 5 | 3,0 % | 6 | 3,6 % | 0 | 2 | 4 |  |

Forrás: Önkormányzati, intézményi adatok, KIR

|  |
| --- |
| *A fenti táblázatot intézményenként szükséges kitölteni, és egyéb – releváns információkat tartalmazó – oszloppal lehet bővíteni. A táblázat nem csak az intézményen belüli oktatásszervezésről - szegregáció/integrációról - nyújt pontos képet, hanem a tartalmi szolgáltatások, illetve eredmények is megjelennek benne.* |

**4.4.14. számú táblázat – Kompetenciamérési adatok**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| ISKOLA NEVE | 2014 | | 2015 | | 2016 | | | 2017 | | |
| Országos kompetencia-mérés eredménye | Iskola átlaga | Országos átlag | Iskola átlaga | Országos átlag | Iskola átlaga | HHH tanulók átlaga | Országos átlag | Iskola átlaga | HHH tanulók átlaga | Országos átlag |
| Szövegértés | | | | | | | | | |  |
| 6. évfolyam | 1409 | 1481 | 1408 | 1488 | 1469 | - | 1494 | 1409 | 1487 | 1503 |
| 8. évfolyam | 1490 | 1557 | 1534 | 1567 | 1559 | 1416 | 1568 | 1543 | 1285 | 1571 |
| 10. évfolyam | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| Matematika | | | | | | | | | |  |
| 6. évfolyam | 1431 | 1491 | 1409 | 1497 | 1414 | - | 1486 | 1453 | 1485 | 1497 |
| 8. évfolyam | 1636 | 1617 | 1559 | 1618 | 1586 | 1504 | 1597 | 1585 | 1288 | 1612 |
| 10. évfolyam | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |

Forrás: Önkormányzati és intézményfenntartói, tankerületi adatok

A Fekete István Általános Iskola és Alapfokú Művészeti Intézményben az elmúlt 3 évben 4 gyermek osztályismétlő volt.

Hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelmények megsértése a szolgáltatások nyújtásakor senkit nem érhet.

A település közigazgatási területén nem találkoztunk olyan helyzettel, problémával, ami pozitív diszkriminációra utalna.

**4.4.15. számú táblázat – Továbbtanulási mutatók középfokra nappali tagozaton**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **Gimnázium** (%) | | **Szakközépiskola (érettségit adó képzés)** (%) | | **Szakiskolai képzés** (%) | | **Speciális szakiskola** (%) | | **Nem tanult tovább** | |
| (%) | |
|  | összlétszámon belül | HHH-tanulók körében | összlétszámon belül | HHH-tanulók körében | összlétszámon belül | HHH-tanulók körében | összlétszámon belül | HHH-tanulók körében | összlétszámon belül | HHH-tanulók körében |
| 2013/2014 | 26,3 % | - | 26,3 % | - | 47,4 % | 22,2 % | - | - | - | - |
| 2014/2015 | 28,6 % | - | 38,1 % | - | 33,3 % | 28,6 % | - | - | - | - |
| 2015/2016 | 41,2 % | - | 41,2 % | 14,3 % | 17,6 % | - | - | - | - | - |
| 2016/ 2017 | 23,3 % | - | 56,7 % | - | 20,0 % | 33,3 % | - | - | - | - |
| országos átlag: 2016/2017 | **34,00%** | | **35,00%** | | **29,00%** | | **2,00%** | |  |  |

Forrás: KIR, Önkormányzati és intézményfenntartói, tankerületi adatok

**4.4.16. számú táblázat – Lemorzsolódási mutatók az általános iskolában**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | Évfolyamismétlők aránya (%) | | Magántanulók aránya (%) | | Az előző tanévben 250 óránál többet hiányzó tanulók aránya (%) | |
|  | összlétszámon belül | HHH-tanulók körében | összlétszámon belül | HHH-tanulók körében | összlétszámon belül | HHH-tanulók körében |
| 2013/2014 | 1,6 % | - | 3,8 % | - | 0,5 % | - |
| 2014/2015 | - | - | 2,0 % | - | 0,5 % | - |
| 2015/2016 | 1,0 % | - | 0,5 % | - | - | - |
| 2016/2017 | 1,0% | - | 1,5 % | - | - | - |
| országos átlag 2016/2017 | 2,1% | | 0,8% | | 0,8% | |

Forrás: KIR, Önkormányzati és intézményfenntartói, tankerületi adatok

*Az országos adatok forrása a Statisztikai Tájékoztató Oktatási Évkönyv 2016/2017-es tanév. 146. oldal. – általános iskola, és EMMI KIR STAT.*

**4.4.17. számú táblázat – Hátránykompenzáló programok**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| tanév | tanodai program létszám | HH/ HHH tanulók létszáma | tehetséggondozó program | HH/ HHH tanulók létszáma | nyári tábor | HH/ HHH tanulók létszáma | Alapfokú művészetoktatás | HH/ HHH tanulók létszáma |
| 2013/2014 |  |  |  |  |  |  | 68 fő | - |
| 2014/2015 |  |  |  |  |  |  | 71 fő | 4 fő |
| 2015/2016 |  |  |  |  |  |  | 65 fő | 4 fő |
| 2016/2017 |  |  |  |  |  |  | 56 fő | 1 fő |

Forrás: KIR, Önkormányzati és intézményfenntartói, tankerületi adatok

**4.5.Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.**

|  |  |
| --- | --- |
| A gyerekek helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön | |
| beazonosított problémák | fejlesztési lehetőségek |
| Nincs a gyermekek számára megszervezett szabadidős tevékenység a településen. | * Alternatív napközbeni ellátást biztosít a településen, ehhez elkészíti a szakmai programot. * A gyermekek és a szülők számára szabadidős programokat szervez – szakemberek bevonásával a Családsegítő és a Gyermekjóléti Szolgálat együttműködésével. |
|  |  |
| Drogfogyasztás felbukkanása, fiatalkori bűnelkövetés, közlekedési szabálytalanságok | * Szülő, iskola, környezet együttes odafigyelése * jelzőrendszer működése * Felvilágosítás a helyi körzeti megbízottal közösen |
| Gyermekek különböző anyagi helyzete, öltözködésbeli különbségek (szerényebb-szegényesebb megjelenés óvodában, iskolában) | * Óvodai, iskolai környezetben egymás elfogadtatása, gyermekek szintjén történő megértetéssel, neveléssel, * Adományozások többszöri szervezése Szülői Munkaközösség keretén belül (taneszközök, kinőtt ruhák) |
| Hátrányos és halmozottan hátrányos gyermekek étkeztetése | * Cél, hogy minden érintett gyermek vegye igénybe a kedvezményes étkeztetést, erről az elutasító szülőket meg kell győzni * A kertészetben megtermelt termények szociális segélyként juttatása |
| Érzelmi, és testi bántalmazások előfordulása | * A jelzőrendszer hatékony működtetése * A környezet, elsősorban a pedagógusok észrevételeinek azonnali továbbítása az illetékesek felé (Gyermekjóléti-, Családsegítő Szolgálat, jegyző) felé |
| Elszegényedés jelei | * Óvodai, iskolai odafigyelés * Jelzések továbbítása a segítséget nyújtani tudó szervek felé * Ruhagyűjtés,adományozások megszervezése * Csere-bere akciók szervezése |
| Késő estig, éjszaka felügyelet nélküli gyermekek előfordulása a településen | * Polgárőrség fokozott ellenőrzése |
|  |  |

### 5. A nők helyzete, esélyegyenlősége

**5.1 A nők gazdasági szerepe és esélyegyenlősége**

Az Alaptörvény XV. cikke rögzíti, hogy a nők és férfiak egyenjogúak, vagyis mind a nőket, mind a férfiakat azonos jogok kell, hogy megillessék minden polgári, politikai, gazdasági, szociális, kulturális jog tekintetében.

Az esélyegyenlőség elvének nemzetközi és hazai törvényi szabályozottsága ellenére is sokszor előfordul, hogy a nők azonos szakmai felkészültség esetén is kisebb eséllyel futnak be karriert, mint a férfiak. Ezzel kapcsolatban az esélyegyenlőtlenség hátterében álló tényezőket alapvetően három csoportba sorolják: a nemre visszavezethető, a szervezet működésének tulajdonítható és a nemet, a szervezetet és a társadalmi környezetet egyaránt figyelembe vevő tényezőkre.

A nők esélyegyenlőségének jogi alapvetéseinek, miszerint

* a nők és férfiak egyenjogúak, egyenlő jogok illetik meg őket minden polgári, politikai, gazdasági, szociális, kulturális jog tekintetében,
* a nőket a férfiakkal egyenlő bánásmód illeti meg a munkavállalás, szakképzés, előmeneteli lehetőségek, valamint a munkafeltételek terén
* szociális biztonság területén,

mindig érvényesülniük kellene.

A munkaviszonnyal, a munka díjazásával kapcsolatban érvényesülnie kell az egyenlő bánásmódnak. A nők tekintetében figyelemmel kell lenni a védett tulajdonságokra: nem, családi állapot, anyaság, és terhesség tekintetében.

Megítélésünk szerint az egyenlőtlenségek oka egyrészt a társadalmi hagyományokban, a nemi szerepekről történő sztereotip gondolkozásban keresendő.

**5.1.1. számú táblázat - Foglalkoztatás és munkanélküliség a nők körében**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | Munkavállalási korúak száma | | Foglalkoztatottak | | Munkanélküliek | |
| férfiak | nők | férfiak | nők | férfiak % | nők % |
| **2012** | 1048 | 948 | 1000 | 888 | 4,48 | 6,41 |
| **2013** | 1025 | 965 | 961 | 897 | 6,29 | 7,07 |
| **2014** | 1035 | 966 | 984 | 894 | 4,93 | 7,51 |
| **2015** | 1030 | 965 | 987 | 926 | 4,22 | 6,37 |
| **2016** | 1117 | 1015 | 1085 | 957 | 2,86 | 5,74 |

A táblázat adatai arról adnak tájékoztatást, hogy milyen arányban érinti a nemeket a munkanélküliség.

A táblázat adataiból is látszik, hogy a nők foglalkoztatási helyzete – ha kismértékben is – de a férfiakéhoz viszonyítva romlott.

A 15-64 évesekre számított foglalkoztatási ráta értéke jelentős szóródást mutat korcsoportonként. Hazánkban ugyanis a gyermekvállaláshoz kötődő ellátások európai viszonylatban relatív hosszú idő távolmaradását teszik lehetővé a nők számára a gyerek születését követően. Ehhez járul hozzá, hogy a munkába való visszatérést a családi és munkahelyi kötöttségek összeegyeztetését segítő intézmények hazánkban nem igazán elterjedtek (pl. a részmunkaidős foglalkoztatás lehetősége).

**5.1.2. Nők részvétele foglalkoztatást segítő és képzési programokban**

A munkanélküliek körében a nők szívesebben vesznek részt foglalkoztatást segítő és képzési programokban. Kulcs községben képzési programok nem indulnak, csak a Fejér Megyei Kormányhivatal Dunaújvárosi Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztályán.

* + 1. **Alacsony iskolai végzettségű nők elhelyezkedési lehetőségei**

Az alacsony iskolai végzettségű nők elhelyezkedési esélyei nehezebbek, mint a férfiaké. Ez talán a fizikai állóképesség miatt lehet így. Kulcson sincs ez másként, helyi szinten a közmunkaprogramban tudunk alkalmazni szakképzettséget nem igénylő munkakörbe nőket. Mivel kevés a vállalkozások száma, azok is inkább un. családi vállalkozások, ezért a nem szakképzett női munkaerő helyben alkalmazása nem megoldott.

**Hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén (pl. bérkülönbség)**

Kifejezetten a településre vonatkoztatva nincsenek adataink, azonban a helyzet az országos viszonylattól nem tér el. A női munkavállalók 2016-ban a férfiak kereseti átlagának mintegy 85%-át keresték. A két nem közötti kereseti olló az elmúlt öt évben nem változott sokat, 2007-ben 1% ponttal csökkent, majd 2010-ben ugyanennyivel ismét megnőtt.

Tény, hogy a női foglalkoztatottak nagyobb számban dolgoznak azokban az ágazatokban, foglalkozásokban, amelyek piaci helyzete, megítélése rosszabb, így az ezekben az ágazatokban elért átlagkeresetek is alacsonyabbak.

Amennyiben egy munkakörre férfi és nő is jelentkezik, többnyire a férfi munkaerőt részesítik előnyben. Nem megy el GYES-re, és nem ő marad otthon a beteg gyerekkel. Ezek nem hangosan kimondott vélemények, de azért érzékelhető. Nők számára helyben csak az Önkormányzat tud munkát biztosítani közfoglalkoztatás keretében.

Kulcs Községben nincs hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén. Mivel Kulcs községben állami fenntartású intézmények vannak jelen, mint foglalkoztatók, (a vállalkozások száma, akik több munkaerőt alkalmaznak, elenyésző) ezért a kötelező besorolás alapján kerültek a munkabérek megállapításra.

* 1. **A munkaerő-piaci és családi feladatok összeegyeztetését segítő szolgáltatások**

A településen családi napközi nincs, bölcsőde és napközi otthonos óvoda működik. Az óvodai férőhelyek száma 120. Az óvodába beíratott gyermekek száma 100 fő. A bölcsődei férőhelyek száma: 14, beíratott gyermekek száma: 14. A számokból kitűnik, hogy a csoportlétszám ideális, az óvoda és a bölcsőde épülete magas színvonalú, szívesen íratják a kulcsi intézménybe a szülők a gyermekeiket. A nők elhelyezkedése szempontjából fontos tényező, hogy a gyermekek napközbeni ellátása megoldott legyen. Van arról is információ, hogy GYES után az anya, mivel távolabbi helyen talált állást magának, gyermekét is a munkahelye szerinti település óvodájába íratta. Ez fordított esetben is előfordul, a helyi óvodába más településről két gyermeket írattak be a szülők. A településen családbarát munkahelyi megoldásra, rugalmas munkaidőkezdésre azért nincs példa, mert munkahelyek sincsenek.

**5.3 Családtervezés, anya- és gyermekgondozás területe**

A védőnő napiasan ellátja ezt a területet. A családtervezés során felmerülő kérdésekre választ ad.

**5.3. számú táblázat - Családtervezés, anya- és gyermekgondozás területe**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | védőnők száma | 0-3 év közötti gyermekek száma | átlagos gyermekszám védőnőnként |
| 2013 | 1 | 71 | 71 |
| 2014 | 2 | 71 | 35 |
| 2015 | 2 | 81 | 40 |
| 2016 | 2 | 90 | 45 |
| 2017 | 1 | 86 | 86 |

Forrás: TeIR és helyi adatgyűjtés

A védőnői hálózat hatékony működése a gyermek és az anya védelmét szolgálja. A családtervezéssel, gyermekvállalással kapcsolatos ismeretek átadása megfelelő.

A védőnő nem csak a kisgyermek egészségi állapotának felügyeletét végzi, hanem a kismama gyakorlati és lelki segítése is feladata. Szoros kapcsolatban áll a családokkal, rálátása van a gyermek családi körülményeire. Kapcsolatot tart a kisgyermekellátó intézményekkel, gyermek- és háziorvossal.

**5.4 A nőket érő erőszak, családon belüli erőszak**

A családon belüli, nők ellen irányuló erőszak nem jellemző a településen. Egy eset van jelenleg, megoldása a Gyermekjóléti Szolgálat részéről folyamatos odafigyelést igényel.

Ez nem jelenti azt, hogy több eset nem fordulhat elő, azonban erre nem mindig derül fény, mert az érintett nem szívesen beszél róla. A település kicsi, mindenki, mindenkit ismer és a súlyos bántalmazás hamar kiderül. Természetesen a kisebb bántalmazást, vagy lelki terrort sem szabad figyelmen kívül hagyni, és szigorúan fel kell lépni ellene. A Családsegítő Szolgálathoz fordulhat, akit ilyen jellegű atrocitás ér, továbbá rendőrségi feljelentést lehet tenni.

**5.5 Krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások (pl. anyaotthon, családok átmeneti otthona)**

A településen anyaotthon, családok átmeneti otthona nem működik. A helyi információk alapján az elmúlt években évente egy-egy esetben került sor anyaotthoni elhelyezésre (krízis), azonban mindegyik esetben végül visszaköltöztek az érintettek a településre.

**5.6 A nők szerepe a helyi közéletben**

A település közéletében a nők aktivitása magasabb, mint a férfiaké, a hivatalban, szociális, kulturális, oktatási területen a férfiak számaránya elenyésző. 2013. augusztus 31-ig minden oktatási intézményvezető nő volt, de 2013. szeptember 1-től a Fekete István Általános Iskola és AMI igazgatói posztját férfi tölte be. A képviselőtestületben a gyengébbik nemet1 fő képviseli. A Polgármesteri Hivatal vezetője nő.

**5.7 A nőket helyi szinten fokozottan érintő társadalmi problémák és felszámolásukra irányuló kezdeményezések**

A nőket helyi szinten fokozottan érintő társadalmi problémák nem jellemzőek, intézkedést nem igényelnek.

**5.8 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.**

|  |  |
| --- | --- |
| A nők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön | |
| beazonosított problémák | fejlesztési lehetőségek |
|  |  |
| A nemek esélyegyenlőségével kapcsolatban nem állnak rendelkezésre megfelelő adatok - feltételezhető, hogy több színtéren, többek között a munka világában is jelen van a hátrányos megkülönböztetés | * Adatgyűjtés a különböző statisztikai mutatók nemek szerinti megoszlásáról a releváns helyi partnerek bevonásával * Adatelemzés és problémafeltárás a nők esélyegyenlősége tekintetében * A nemek eltérő helyzetének, igényeinek ismeretén alapuló elemzése, a nemekre érzékeny, a nők és férfiak egyenlőségét szem előtt tartó tervezés és döntés * Esélyegyenlőségi fórum létrehozása és működtetése (Önkormányzati kutatás (releváns civil szervezetek, célcsoportok érdekképviseletének bevonásával) a diszkrimináció témakörében. |
| Eltitkolt családon belüli erőszak | * Jelzőrendszer működtetése * Felvilágosítás: hova fordulhat az érintett segítségért (Családsegítő, Rendőrség, ingyenes hívható segélykérő telefonszámok nyilvános helyeken történő közzététele) |
| Szakképesítés hiánya | * Képzési programokhoz juttatás az elhelyezkedés esélyének növelése érdekében |
| Baba – Mama Klub további működésének folytatása | * Ismerkedés, ismeretátadás, tapasztalatcsere * Beköltözők és a helyben lakó anyukák számára fórum lehetőség, későbbi kapcsolatok megalapozása |
| Elszigetelődés megszüntetése | * A település közösségi életébe történő bevonás * Közösségi munkára való ösztönzés * A feleslegesség érzetének megszüntetésére |
|  |  |

### 6. Az idősek helyzete, esélyegyenlősége

Tény, hogy soha nem volt annyi idős ember a világon, mint napjainkban. Tény az is, hogy a korcsoporton belül is nő az arányuk. A társadalmak elöregedése globális problémává lett, különösen a fejlett ipari térségekben, országokban, így az Európai Unióban és Magyarországon is.

Az idősödéssel párhuzamosan csökken a fiatal korosztályok aránya, az öregedési index egyre kedvezőtlenebbé válik. A megváltozott helyzet kezelésére ismert nemzetközi szervezetek új időspolitikai célokat, deklarációkat fogalmaztak meg, amelyeket figyelembe vettek a magyar idősügyi koncepció megalkotói is.

Paradigmaváltás történt az időspolitikában. A korábbi deficitmodellt – amely főleg a veszteségekre összpontosított (egészség- és teljesítményromlás) – felváltotta a fejlődésmodell. Ebben az új modellben előtérbe kerül:

* + meglévő képességek megőrzése és fejlesztése
  + a széles körű aktivitás
  + az eddig nem használt képességek előhívása és
  + az új kihívásokra való reagálás képességének kialakítása.

A modell a passzivitás helyett az idős emberek aktivizálását célozza meg. A törekvések arra irányulnak, hogy az idősek (újra) bevonhatók legyenek a társadalomba. Fontossá válik felnőttoktatás, az egész életen át tartó tanulás (life long learning) és a generációk közötti kapcsolat javítása. A fejlett társadalmakban - részben a várható élettartam növekedésének hatására – új értelmet nyert az időssé válás folyamata, és maga az időskor fogalma.

Óhatatlanul felmerül a kérdés, hogy kit tekintsünk idősnek?

Az Idősügyi Nemzeti Stratégia az időskor meghatározásánál több aspektust is figyelembe vesz. Ezek:

* + kronológiai életkor (évek száma)
  + biológiai életkor (az egészségi állapot függvénye)
  + pszichológiai életkor (szubjektív érzés – ki mennyi idősnek érzi magát)
  + szociológiai életkor (a társadalom kit mennyire tart idősnek)

Fontos feladat, hogy hosszú távon olyan társadalmi és gazdasági környezet kerüljön kialakításra a településen, amelyben az idősödő és az idős emberek minél tovább meg tudják őrizni aktivitásukat. Fontos, hogy teret nyerjen egy újfajta szemléletmód, mellyel növelhető az időskor presztízse, és az idősek iránti szolidaritás.

**6.1 Az időskorú népesség főbb jellemzői (pl. száma, aránya, jövedelmi helyzete, demográfiai trendek stb.)**

A társadalombiztosítási nyugellátásról szóló 1997. évi LXXI. törvény értelmében a kötelező társadalombiztosítási nyugdíjrendszer

* saját jogú nyugdíj
  + öregségi nyugdíj
  + rehabilitációs járadék
* hozzátartozói nyugdíj
  + özvegyi
  + árvaellátás
  + szülői
  + baleseti hozzátartozói nyugellátás
  + özvegyi járadék

Kulcs községben az idősek száma nagyon kismértékben emelkedett 13 %-ról 15 %-ra. Az állandó lakosok száma is növekedett, ezért feltételezhető, hogy az idősebbek szívesen töltik Kulcson a nyugdíjas éveiket a már előző években megvásárolt, vagy megépített nyaralóikban.

**6.2. Idősek munkaerő-piaci helyzete**

Az idős korosztály (jellemzően az 55 év felettiek) foglalkoztatási mutatói a településen nagyon alacsonyak. Annak a személynek, aki ebben a korban munkanélkülivé vált, az elhelyezkedési esélye a nullával egyenlő, sokkal kiszolgáltatottabb a munkaerő-piacon. Ebben az esetben látványos a diszkrimináció, hiszen nem csak az elhelyezkedési esélye rosszabb, a létszámleépítés is hamarabb eléri a korosztályt.

Az sem jellemző, hogy a lakosság köréből többen élnének a nyugdíj melletti/helyetti munkavégzés lehetőségével. A településen az idős, nyugdíjas emberek a vidéki életmóddal járó többletterhelés miatt örülnek, ha a ház körüli teendőket el tudják látni. Mindenki kertes házban lakik, ahol akad munka bőven.

A településen kevés a munkahely a fiatalok számára is, így a nyugdíjasok foglalkoztatására sincs lehetőség.

A tevékeny időskor, pl. élethosszig tartó tanulás sem jellemző, ennek oka, hogy a „life long learning” szemlélet akkor jelent meg a társadalomban, mikor a mostani 60 éves korosztály már az akkori szabályok alapján a nyugdíjas éveire készült.

A nyugdíjazással kapcsolatos szabályozások változása jelentősen rontotta ennek a korosztálynak a munkaerő-piaci jelenlétét is.

**6.2.3. számú táblázat - Hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás terén**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | Regisztrált munkanélküliek száma | 55 év feletti regisztrált munkanélküliek száma | | Tartós munkanélküliek száma | 55 év feletti tartós munkanélküliek száma | |
|  | **fő** | **fő** | **%** | **fő** | **fő** | **%** |
| **2013** | 65 | 84 129 | | 44 | 26 40 | |
| **2014** | 50 | 71 142 | | 56 | 45 90 | |
| **2015** | 44 | 59 134 | | 15 | 56 127 | |
| **2016** | 32 | 45 140 | | 42 | 52 162 | |

Forrás: Helyi adatgyűjtés, TeIR

A táblázatból látszik, hogy az 55 év feletti tartós munkanélküliek száma évről évre stagnál. Ez abból is adódhat, hogy az évtizedekkel ezelőtt megszerzett tudás elavult, és bizonyos kor felett nehéz visszakerülni a munka világába.

**6.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés**

Az önkormányzat kötelező feladataként biztosítja a rászoruló, településen élő idősek számára a szociális alapszolgáltatásokat, továbbá a nem kötelező alapszolgáltatásokhoz való hozzájutást. Az önkormányzat szerződéses formában látja el szociális alapfeladatait egy fő családgondozó és 1 fő teljes munkaidős szociális gondozó közreműködésével. Az önkormányzat szociális rendelete szerint az idősek számára biztosított a szociális alapszolgáltatás keretei között az étkeztetés és a házi segítségnyújtás / mentális segítségnyújtás. Az alapellátás minden számára ingyenesen elérhető Kulcs községben.

Házi gondozás igénybevétele az 1993. évi III. törvény 117 § (b) bekezdése alapján kerül meghatározásra.

Az egészségi állapotuk vagy idős koruk miatt szociális vagy mentális támogatásra szorulók szívesen veszik az önkormányzat megkeresését és veszik igénybe a szolgáltatásokat saját otthonukban. Nappali ellátásra nincs lehetőség, erre igény sem mutatkozik, az idősebb és betegesebb személyek szívesebben maradnak otthon.

A községben emelkedik az idősek száma, így egyre nagyobb igény mutatkozik a szociális ellátásra. A szociális étkeztetés is népszerű. Az idősek választhatnak, hogy helyben fogyasztással, elvitellel vagy kiszállítással kérik az ebédet.

A célcsoport az egészségügyi szakellátást helyben nem tudja igénybe venni, a legközelebbi szakrendelő Székesfehérváron van. Aki betegsége folytán, vagy mozgásában korlátozott, annak lehetősége van betegszállítót igényelni.

Az önkormányzat intézményei akadálymentesítettek. Az érintettek zöme tájékozott a szociális szolgáltatások igénybevétele tekintetében.

Az időskorúak járadéka a megélhetést biztosító jövedelemmel nem rendelkező időskorú személyek részére nyújtott támogatás. Az utóbbi években az időskorúak járadékára nem jelentkezett igény.

**6.3.2. számú táblázat - Időskorúak járadékában részesülők száma**

|  |  |
| --- | --- |
|  | időskorúak járadékában részesülők száma |
| **2012** | 2 |
| **2013** | 1 |
| **2014** | 1 |
| **2015** | - |
| **2016** | - |

Forrás: TeIR, KSH Tstar

*b)* kulturális, közművelődési szolgáltatásokhoz való hozzáférés

Mindenki számára hozzáférhető a Faluház által szervezett programok. A könyvtári szolgáltatás díjmentes. A különböző egyesületek által szervezett programok ingyenesek.

A településen aktív nyugdíjas élet folyik, melynek mozgatója a Nyugdíjas Klub és a Vidám Emberek Klubja. Jó kapcsolatot ápolnak más települések klubjaival. Munkájukra mindig lehet számítani a településen megszervezésre kerülő rendezvények bonyolításában, vendéglátásban. Rendszeres próbákat tartanak, folyamatosan szép eredményeket érnek.

*c)* idősek informatikai jártassága

A könyvtári szolgáltatás keretében az internet hozzáférés ingyenes bárki számára. A település időseire – generációjukból eredően – nem jellemző az informatikai jártasság, inkább csodálkozással és hitetlenkedve szemlélik a fejlődést. A könyvtári szolgáltatást nagy számban veszik igénybe, a beiratkozott olvasók számát nagy részben a nyugdíjasok teszik ki.

**6.4 Az időseket, az életkorral járó sajátos igények kielégítését célzó programok a településen**

A Kulcsi Nyugdíjas Egyesület és a Vidám Emberek Klubja aktívan részt vesz az önkormányzat munkájában. Az Idősek Világnapja alkalmából rendszeresen színvonalas ünnepséget szerveznek. A szomszédos települések nyugdíjas klubjaival rendszeresen tartanak összejöveteleket, ápolják a hagyományokat. Bárki tagjai lehet a Kulcsi Nyugdíjas Egyesületnek. Az idősebb, de még tettre kész nyugdíjasok egyaránt aktívak a civil, állami vagy egyházi eseményeken egyaránt. A még idősebbek már koruk és egészségi állapotuk miatt nehezebben mozdulnak ki otthonról.

**6.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.**

|  |  |
| --- | --- |
| Az idősek helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön | |
| beazonosított problémák | fejlesztési lehetőségek |
| Az idősekre jellemző, hogy hiszékenyek, mindenkit beengednek, könnyen esnek áldozatul csalóknak, betöréseknek. | * Polgárőrséggel szorosabb együttműködést kell kialakítania az Önkormányzatnak * Fokozott rendőri jelenlét szükséges a településen. * Folyamatos kapcsolattartás és együttműködés a rendőrség, polgárőrség, önkormányzat között. * Előadások szervezése, prevenció az idősek részére. |
| Adatok hiányában nem tudható, ugyanakkor feltételezhető, hogy több színtéren, többek között a munka világában is jelen van a hátrányos megkülönböztetés az idősek (55-x) tekintetében. | * Felnőttképzési lehetőségek megteremtése (pl. digitális kompetenciafejlesztés) |
| Az idősek szociális ellátása | * Biztos és állandó személyek munkába állítása az alapszolgáltatás ellátására |

### 7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége

**7.1. A településen fogyatékossággal élő személyek főbb jellemzői, sajátos problémái**

Kulcs községben 2013. július elején átadásra került a Nap Háza- Hold udvara Rekreációs Központ. A fogyatékkal élők pihenésére, kikapcsolódására alkalmas épület került átadásra.

Fogyatékkal élő lakótársaink foglalkoztatására a településen nem volt mód 2013. június 30-ig, ami nem a hátrányos megkülönböztetés miatt, hanem mert szervezett-munkahelyi foglalkoztatásra létszám sem tevődne össze.

**7.2 Fogyatékkal élő személyek pénzbeli és természetbeni ellátása, kedvezményei**

A fogyatékos személyek az önkormányzatnál megfelelő információhoz jutnak a jogszabály szerint járó pénzbeli és természetbeni ellátásokról. Ezeket igénybe is veszik. Alapellátásként amennyiben ennek szükségét érzik biztosítható szociális alapszolgáltatás,

* étkeztetés,
* házi segítségnyújtás,
* családsegítés

Ápolás, gondozás nyújtó intézmény, fogyatékos személyek otthona, rehabilitációs intézmények, fogyatékos személyek gondozóháza, lakóotthon a településen nincs.

A településen minden megváltozott munkaképességű és egészségkárosodott személy ellátásban részesül.

A településen sem önkormányzati, sem egyházi fenntartású, sem civil fenntartású intézmény a nappali ellátásban részesülő fogyatékos személyek számára nincs.

**7.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés lehetőségei, akadálymentesítés**

A fogyatékos személynek joga van a számára akadálymentes, érzékelhető és biztonságos épített környezetre. Az önkormányzat tulajdonában lévő hivatalok, intézmények, egészségügyi és kulturális létesítmények akadálymentesítettek. A fogyatékos személy számára a művelődési, kulturális, sport- és más közösségi célú létesítmények látogatása biztosított. Parkolás nem okoz gondot, a mozgáskorlátozottak részére kijelölt parkolóhelyek kialakítása megtörtént. Ami gondot okozhat, az a Magyar Közút Kht. tulajdonában lévő települési főutca állapota, melyen veszélyes a kerekes székes közlekedés. Önkormányzati feladatként a járdák állapotának folyamatos javítása a cél.

Ehhez biztonságosan lerakott lapokból, térkőből készített járda készítése, a régi járdák felújítás szükséges.

**7.4 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása**

|  |  |
| --- | --- |
| A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön | |
| beazonosított problémák | fejlesztési lehetőségek |
| Az iskolás gyermekek nem érzékenyek a fogyatékosságra. | * A Fekete István Általános Iskola és AMI tanárai előadás keretében probléma iránti érzékenyítést végezni a védőnő, civil szervezetek bevonásával. |
| Hivatalos ügyek intézésének nehézsége | * Az önkormányzati dolgozók részéről segítségnyújtás * Tanácsadás hivatalos ügyeik intézésben (nyomtatványok beszerzése, kitöltése) |

### 8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása

A helyi önkormányzatnak, a kulturális és oktatási intézményeknek, a községben működő kis- és mezőgazdasági vállalkozóknak, az egyházak képviselőinek, a falu lakosságának, kicsiknek és nagyoknak, időseknek és fiataloknak közös érdeke és felelőssége, hogy Kulcfs a jövőben is még inkább élhető településsé váljon. Ennek érdekében szívesen és sokat tesznek. A település nagyságához képest szép számmal működnek civil szervezetek:

* Kulcsi Baráti Kör
* Jövő Kulcsa Egyesület
* Kulcsi Sport Egyesület
* Horgász Egyesület
* Íjász Egyesület
* Kulcs Biztonságáért Polgárőr Egyesület
* Nyugdíjas Egyesület
* Kemencés Kézműves Egyesület
* Carpe Diem Rekreációs Alapítvány
* Kulcs Község Fejlesztéséért Alapítvány
* Vöröskereszt Helyi Képviselete
* Yamagochi Karate SE
* Kajak Szakosztály
* Református Egyház
* Katolikus Egyház

melyek a közös célok, kulturális, szórakozási, sport, környezetvédelmi és fejlesztési célok megvalósításához mozgósíthatóak és szívesen veszik ki részüket a munkából a közösségi célok megvalósítása érdekében. Legyen az advent, falunap, nemzeti ünnep, sportesemény, társadalmi munka, jótékonysági rendezvény, véradás, gyermek-, illetve idősek napja közbiztonság, stb. A rendezvények sikeres megszervezéséért a civil szervezetek vezetői, tagjai sokat tesznek, mindehhez azonban kell egy megfelelő irányító, mozgósító személy, akinek hívószavára az emberek szívesen mozdulnak.

A polgármester, a képviselők, civilszervezetek és a lakosság kapcsolata sikeresnek értékelhető. Természetesen a jót is lehet még jobbá tenni. Ez nem feltétlenül akarat, inkább szabadidő kérdése. A falun élő emberek sokat dolgoznak. Munkahelyre ingázóknak a munkaidő mellett sok idejét elveszi az utazás, munka után a kertek, porták, otthonok rendben tartása is sok energiát igényel.

A helyi civil szervezetek kapcsolata a környező települések hasonló szervezeteivel jónak mondható, gyakran szerveznek közös rendezvényeket. Az önkormányzat a költségvetésében minden évben tervez különböző összegeket a civil szervezetek támogatására.

A településen nemzetiségi kisebbségi csoportok nem élnek, ezért nemzetiségi önkormányzat sincs, továbbá más nemzetiségi önszerveződések sem alakultak ki.

A kulturális és közösségi élet a Faluházban és a Könyvtárban megfelelő körülmények között folyik.

### 9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága

A Helyi Esélyegyenlőségi Program tervezetét Kulcs Községi Önkormányzat Képviselő-testülete, a Kulcsi Polgármesteri Hivatal dolgozói, az állami és önkormányzati intézmények, egyházak, civil szervezetek, a település lakossága előzetes véleményezés, esetleges módosító javaslatok megtétele céljából tanulmányozhatja. Helyi Esélyegyenlőségi Program a Kulcsi Polgármesteri Hivatalban, valamint a Faluházban bárki számára elérhető, olvasható és véleményezhető.

Kulcs Községi Önkormányzat Képviselő-testülete a fentebb felsorolt intézmények, civil szervezetek, valamint a lakosság meghívása mellett, nyilvános képviselő-testületi ülésen tárgyalja és fogadja el a Helyi Esélyegyenlőségi Programot.

## A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)

### 1. A HEP IT részletei

* 1. **A helyzetelemzés megállapításainak összegzése**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Célcsoport** | **Következtetések** | |
| **problémák beazonosítása rövid megnevezéssel** | **fejlesztési lehetőségek meghatározása rövid címmel** |
| **Romák és/vagy mélyszegénységben élők** | 1. Munkanélküliség, foglalkoztatás problémái 2. Ügyintézési nehézségek 3. Eladósodottság 4. Anyagi okokra visszavezethető élelmiszerhiány, fűtési problémák | 1. Tájékoztató fórumok, a Fejér Megyei Kormányhivatal Foglalkoztatási Osztályával való együttműködés, regisztráció elősegítése, közfoglalkoztatás lehetőségei 2. Hivatalos ügyek intézésében való együttműködés, segítségnyújtás 3. Tájékoztatás az igénybe vehető lehetőségekről, segítség az ügyintézésben 4. Felvilágosítás, problémák beazonosítása, kiút mutatása az adott helyzetből, segítségnyújtás a meleg ételhez való hozzájutásban 5. Élelmiszer segély pályázat figyelemmel kísérése, élelmiszer osztás, természetbeni segítségnyújtás, tűzifa biztosítása |
| **Gyermekek** | 1. Gyermekek szabadidős elfoglaltságának biztosítása 2. Fiatalkorú bűnelkövetés, szabálytalanságok, drogfogyasztás 3. Anyagi különbözőségek, elszegényedés 4. Bántalmazások (érzelmi, testi) időben történő felismerése 5. Kiskorúak esti, éjszaki felügyelet nélküli jelenlét a települése 6. Hepatitis vírus megjelenése, és okozott problémák | 1. Alternatív napközbeni gyermek ellátás, szabadidős programok 2. Prevenciós előadások, gyermek- és ifjúságvédelmi koncepció megalkotása 3. Környezet részéről fokozott figyelem, jelzőrendszer működése, felvilágosító előadások szervezése 4. Egymás elfogadása értő odafigyeléssel, adományozások szervezése, csere-bere akciók, segíteni tudó szervezetek elérése 5. Hatékony jelzőrendszeri működés, intézményi dolgozók fokozott odafigyelése, és azonnali jelzése, együttműködése 6. Kulcs Biztonságáért Polgárőr Egyesület hatékony ellenőrzése 7. Oltássorozat biztosítása, legalább részben történő finanszírozása |
| **Idősek** |  | 1. Fokozott polgári, rendőri jelenlét a településen, együttműködési lehetőségek bővítése, prevenciós előadások tartása 2. Adatgyűjtés, fórum létrehozása, esélyegyenlőségi munkatárs feladatának kiterjesztése 3. Hagyományőrzés, tagok toborzása 4. Megfelelő tapasztalattal rendelkező települési szakember felkérése a pályázatok koordinálására |
| **Nők** | 1. Nők munkaerő-piaci jelenléte (gyermeküket egyedül nevelők, és a GYES-ről visszatérők) 2. Eltitkolt családon belüli erőszak 3. Szakképzettség hiánya 4. Baba-Mama Klub folytatása 5. Elszigetelődés megszüntetése | 1. Szükségletfelmérés, gyermekek napközbeni ellátásának bővítése az anyák foglalkoztatása érdekében, képzési lehetőségek a munkaerő-piacra történő visszatérés érdekében, tréningek szervezése 2. Adatgyűjtés, tisztítás, rendszerezés, elemzés, fórumok szervezése, önkormányzati kutatás 3. Jelzőrendszer aktív működése, segítségnyújtási formák nyilvánosságra hozatala 4. Képzési programokhoz való jutás ösztönzése 5. Ismerkedés, ismeretátadás, tapasztalatcsere 6. Közösségi életbe való bekapcsolódás elősegítése, közösségi munka ösztönzése |
| **Fogyatékkal élők** | 1. Iskolás korú gyerekek nem érzékenyek a fogyatékosság problémájára, nem tudják azt elfogadni 2. Akadálymentesítés (fizikai, infokommunikációs) 3. Foglalkoztatás területén megjelenő hátrányok 4. Nem megfelelő adatnyilvántartás a fogyatékkal élőkről 5. Ügyintézési nehézségek 6. Önellátás segítése 7. Település közlekedési területein közlekedési nehézségek | 1. Probléma iránti érzékenyítés elmélyítése, közös sport, játék, előadás keretében 2. A beruházások során fokozott figyelem az akadálymentesítés követelményeinek maximális betartása iránt, a még nem akadálymentesített közösségi létesítmények komplex akadálymentesítése, jelnyelvi tolmács képzés, dolgozók releváns képzése, web felület akadálymentesítése 3. Adatgyűjtés, fórum létrehozása, esélyegyenlőségi munkatárs feladatának kiterjesztése, kapcsolatkeresés megváltozott munkaképességűeket foglalkoztatókkal, elhelyezkedésük segítése 4. Adatgyűjtés, adattisztítás, rendszerezés, folyamatos karbantartás, frissítés 5. Hivatalos ügyek intézésében való együttműködés, segítségnyújtás 6. Házi segítségnyújtás fejlesztése, kibővítése, szakmai személyzet biztosítása, kapcsolat keresés Támogató szolgálattal 7. A közlekedési akadályok megszüntetése érdekében kapcsolat felvétel az útfenntartóval, folyamatos felújítások, akadálymentesítés |

* 1. **A beavatkozások megvalósítói**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Célcsoport | **Következtetésben megjelölt beavatkozási terület, mint intézkedés címe, megnevezése** | **Az intézkedésbe bevont aktorok és partnerek – kiemelve a felelőst** |
|  | 1. Tájékoztató fórumok, Fejér Megyei Kormányhivatal Foglalkoztatási Osztályával való együttműködés, regisztráció elősegítése, közfoglalkoztatás lehetőségei | Fejér Megyei Kormányhivatal Foglalkoztatási Osztály munkatársa  Esélyegyenlőségi referens |
| 1. Hivatalos ügyek intézésében való együttműködés, segítségnyújtás | Polgármesteri Hivatal munkatársai  **Szociális Alapszolgáltatás – családgondozó**  Esélyegyenlőségi referens |
| 1. Tájékoztatás az igénybe vehető lehetőségekről, segítség az ügyintézésben | Polgármesteri Hivatal munkatársai  **Szociális Alapszolgáltatás – családgondozó**  Esélyegyenlőségi referens |
| 1. Felvilágosítás, problémák beazonosítása, kiút mutatása az adott helyzetből, segítségnyújtás a meleg ételhez való hozzájutásban | **Szociális Alapszolgáltatás – családgondozó**  Szociális gondozók  Esélyegyenlőségi referens |
| 1. Élelmiszer segély pályázat figyelemmel kísérése, élelmiszer osztás, természetbeni segítségnyújtás, tűzifa biztosítása | Polgármester, **Jegyző**, igazgatási előadó |
| Gyermekek | 1. Igényfelmérés, szükséglet meghatározás, családi napközi működtetés | **Polgármester**, Jegyző, |
| 1. Alternatív napközbeni gyermek ellátás, szabadidős programok | Polgármester, Jegyző,  **Gyermekjóléti Alapszolgáltatás – családgondozó**  Közoktatási intézmények  Művelődési Ház |
| 1. Prevenciós előadások, gyermek- és ifjúságvédelmi koncepció megalkotása | Polgármester, Jegyző, **Gyermekjóléti Alapszolgáltatás – családgondozó**  Közoktatási intézmények  Háziorvos |
| 1. Környezet részéről fokozott figyelem, jelzőrendszer működése, felvilágosító előadások szervezése | Szülői közösségek  Polgárőrség, Rendőrség  **Gyermekjóléti Alapszolgáltatás – családgondozó**  Közoktatási intézmények  Védőnő |
| 1. Egymás elfogadása értő odafigyeléssel, adományozások szervezése, csere-bere akciók, segíteni tudó szervezetek elérése | **Gyermekjóléti Alapszolgáltatás – családgondozó**  Közoktatási intézmények  Védőnő |
| 1. Hatékony jelzőrendszeri működés, intézményi dolgozók fokozott odafigyelése, és azonnali jelzése, együttműködése | **Gyermekjóléti Alapszolgáltatás – családgondozó**  Közoktatási intézmények  Védőnő, Háziorvos |
| 1. Kulcs Biztonságáért Polgárőr Egyesület hatékony ellenőrzése | **Polgárőrség** |
| 1. Oltássorozat biztosítása, legalább részben történő finanszírozása | Önkormányzat, **Polgármester**  Háziorvos  Védőnő |
| Idősek |  |  |
| 1. Szakember foglalkoztatása, képzési lehetőség biztosítása | **Polgármester**, Jegyző, |
| 1. Fokozott polgári, rendőri jelenlét a településen, együttműködési lehetőségek bővítése, prevenciós előadások tartása | **Önkormányzat**  Polgárőrség  Rendőrség |
| 1. Kulcs Községi Önkormányzat együttműködik a Kulcsi Nyugdíjas Egyesülettel és a Vidám Emberek Klubjával, és együtt az idősek érdekeit megfelelően és hatékonyan képviseli, véleményt nyilvánít az érdekükben | Önkormányzat, **Polgármester** |
| 1. Adatgyűjtés, fórum létrehozása, esélyegyenlőségi munkatárs feladatának kiterjesztése | Polgármesteri Hivatal munkatársai  Önkormányzat, **Polgármester**  Esélyegyenlőségi referens |
| 1. Állandó és biztos szociális ellátásban dolgozó szakemberek alkalmazása, feladatkörük, munkaidejük kiterjesztése | **Polgármester**, Jegyző,  Szociális Alapszolgáltatás – családgondozó  Esélyegyenlőségi referens |
| 1. Hagyományőrzés, tagok toborzása | **Civil szervezetek vezetői**  Esélyegyenlőségi referens  Önkormányzat |
| 1. Megfelelő tapasztalattal rendelkező települési szakember felkérése a pályázatok koordinálására | Önkormányzat, **Polgármester**  Civil szervezetek vezetői |
| Nők | 1. A referens feladatkörének kibővítése, képzési lehetőség biztosítása | **Polgármester**, Jegyző, |
| 1. Szükségletfelmérés, gyermekek napközbeni ellátásának bővítése az anyák foglalkoztatása érdekében, képzési lehetőségek a munkaerő-piacra történő visszatérés érdekében, tréningek szervezése | **Polgármester**, Jegyző,  Gyermekjóléti Alapszolgáltatás – családgondozó  Közoktatási intézmények  Védőnő  Munkaügyi Központ  Foglalkoztatók |
| 1. Fórumok szervezése | Kulcsi Polgármesteri Hivatal munkatársai  **Gyermekjóléti Szolgálat – családgondozó**  Esélyegyenlőségi referens |
| 1. Jelzőrendszer aktív működése, segítségnyújtási formák nyilvánosságra hozatala | **Gyermekjóléti Szolgálat– családgondozó**  Közoktatási intézmények  Védőnő  Háziorvos  Esélyegyenlőségi referens |
| 1. Képzési programokhoz való jutás ösztönzése | Gyermekjóléti Szolgálat – családgondozó  Közoktatási intézmények  **Esélyegyenlőségi referens** |
| 1. Ismerkedés, ismeretátadás, tapasztalatcsere | Gyermekjóléti Szolgálat – családgondozó  **Védőnő** |
| 1. Közösségi életbe való bekapcsolódás elősegítése, közösségi munka ösztönzése | Gyermekjóléti Szolgálat – családgondozó  Védőnő  **Esélyegyenlőségi referens** |
| Fogyatékkal élők | 1. Probléma iránti érzékenyítés elmélyítése, közös sport, játék, előadás keretében | Gyermekjóléti Szolgálat – családgondozó  Védőnő  Háziorvos  **Közoktatási intézmények**  Civil szervezetek  Esélyegyenlőségi referens |
| 1. A beruházások során fokozott figyelem az akadálymentesítés követelményeinek maximális betartása iránt, a még nem akadálymentesített közösségi létesítmények komplex akadálymentesítése, jelnyelvi tolmács képzés, dolgozók releváns képzése, web felület akadálymentesítése | Önkormányzat, Polgármester, Jegyző,  Esélyegyenlőségi referens |
| 1. Fórum létrehozása, kapcsolatkeresés megváltozott munkaképességűeket foglalkoztatókkal, elhelyezkedésük segítése | Önkormányzat, Polgármester, Jegyző,  Fejér Megyei Kormányhivatal Foglalkoztatási Osztály  Foglalkoztatók  **Esélyegyenlőségi referens** |
| 1. A Faluházban a civil szervezetekkel közösen meghívni a fogyatékkal élőket beszélgetésre | **Civil szervezetek vezetői** |
| 1. Hivatalos ügyek intézésében való együttműködés, segítségnyújtás | Közös Önkormányzati Hivatal munkatársai  **Szociális Alapszolgáltatás – családgondozó**  Esélyegyenlőségi referens |
| 1. Házi segítségnyújtás fejlesztése, kibővítése, szakmai személyzet biztosítása, kapcsolat keresés Támogató szolgálattal | Önkormányzat, **Polgármester**, Jegyző  Szociális Alapszolgáltatás – családgondozó  Esélyegyenlőségi referens |
| 1. A közlekedési akadályok megszüntetése érdekében kapcsolat felvétel az útfenntartóval, folyamatos felújítások, akadálymentesítés | Önkormányzat, **Polgármester**, Jegyző, |

* 1. **Jövőképünk**

Kulcs községi Önkormányzat legfontosabb célja a Kulcson élő állampolgárok jólétének biztosítása, életminőségének folyamatos javítása, olyan támogatói környezet működtetésével, amely

* erősíti a közösséghez és a lakóhelyhez kötődést, a lokálpatriotizmus, a társadalmi szolidaritást,
* kiemelt figyelmet, ha kell pozitív diszkriminációt alkalmaz a veszélyeztetett célcsoportok számára,
* tudatos és partnerségen alapuló intézkedései hatására a hátrányos helyzetű csoportok felzárkózási esélyei, életminőségük és életük önálló irányításának lehetősége javul.

Olyan településen kívánunk élni, ahol a lakosaink közül minél többen válnak munkából élő, családjuk eltartására és a közterhek viselésére alkalmas polgárokká. További célunk, hogy minden kulcsi polgár számára is fokozottan érvényesüljön a fizikai infrastruktúra és a szociális szolgáltatások (közszolgáltatások, szociális és közösségi szolgáltatások, stb.) rendszeréhez való minőségileg sokkal jobb hozzáférés.

Fontos számunkra, hogy Kulcs ne tartozzon a mélyszegénység által sújtott települések közé és az esetleges mélyszegénységben élők száma tovább csökkenjen.

Kiemelt területnek tartjuk a gyerekek nevelését, oktatását, ezért olyan oktatásra van szükség, amelyek megalapozza a középfokú majd a felsőfokú tanulmányokat, hogy azok elvégzésével fiataljaink tisztességes munkát kaphatnak. Kulcson esélyt adunk mindenkinek. A tudás megszerzése, a boldogulás nem múlhat a szülők anyagi helyzetén. Célunk, hogy a gyermekvállalás egy család számára se jelentsen szegénységi kockázatot.

Nem fogadjuk el az időskori nélkülözést. Kulcs kiemelt feladata az idősek megbecsülése és biztonságának erősítése.

Településünkön a célunk egy átfogó családtámogatási rendszer működtetése, hogy megkönnyítsük a gyermekvállalást és a gyermeknevelést. A támogatások célzottabbá tétele érdekében többszintű, személyre szabott szociális ellátó rendszert alakítunk ki.

Különös figyelmet fordítunk a fogyatékkal élőkre, ők is településünk teljes értékű polgárai. A velük való törődés pedig emberségünk mércéje. Az akadálymentesítésnél szemléletünk az, hogy minden, ami jó a fogyatékossággal élő embertársainknak, az jó a kismamáknak, a nehezen mozgó időseknek, az egészségügyi

problémákkal küzdőknek egyaránt.

**2. sz. Összegző táblázat – A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)**

3. melléklet a 2/2012. (VI. 5.) EMMI rendelethez

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **A** | **B** | **C** | **D** | **E** | **F** | **G** | **H** | | **I** | | **J** | |
| **Intézkedés sorszáma** | **Az intézkedés címe, megnevezése** | **A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése** | **Az intézkedéssel elérni kívánt cél** | **A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal** | **Az intézkedés tartalma** | **Az intézkedés felelőse** | **Az intézkedés megvalósításának határideje** | **Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)** | | **Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások**  **(humán, pénzügyi, technikai)** | | **Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága** | |
| **I. A mélyszegénységben élők és a romák esélyegyenlősége** | | | | | | | | | | | | | |
| **2** |  | Értékteremtő foglalkoztatás |  | - | Igényfelmérés, tagtoborzás,  létrehozás | polgármester | 2019. 12.31. | szociális szövetkezet  foglalkoztatottak száma | | humán  technikai | | 5 év | |
| **3** | **Tájékoztató fórumok** | Munkanélküliség, foglalkoztatási probléma | regisztráció elősegítése | CSS  beszámoló | együttműködés | családgondozó | R: 2018. 12. 31. – igényfelmérés, program szervezés  K: 2020. 06. 30. – programok megtartása  H: 2020. 06. 30. – együttműködés, utánkövetés | megtartott tájékoztatók száma  visszajelzések száma | | humán  technikai | | 5 év | |
| **4** | **Hivatalos ügyekben segítségnyújtás** | Ügyintézési nehézségek | Probléma- megoldó képesség növelése | CSS  beszámoló | Tájékoztatás, hivatalos ügyekben segítségnyújtás | családgondozó | folyamatos | Segítségnyújtások száma  önálló ügyintézések száma | | humán  technikai | | folyamatos | |
| **5** | **Tájékoztatás az igénybe vehető lehetőségekről, segítség az ügyintézésben** | Eladósodottság | Segítségnyújtás, tájékozottság | CSS  beszámoló | Tájékoztatások, csoportfoglalkozás | családgondozó | folyamatos | Tájékoztatások száma  tényleges segítségnyújtások száma  megoldott helyzetek száma | | humán  technikai | | folyamatos | |
| **6** | **Meleg ételhez való hozzájutásban segítés** | Rendszeres meleg étkeztetés hiánya | Szociális étkeztetés igénybevételének segítése | házi segítségnyújtás és szociális étkeztetés alapszolgáltatás szakmai beszámoló | Tájékoztatás az igénybe vehető ellátásokról  étkeztetési kapacitás kibővítése, rászorultakhoz történő eljuttatása | Családgondozó + szociális gondozó | R: 2018. 08. 31. – igényfelmérés  K: 2018. 12. 31. – kérelmezési folyamat, kapacitás bővítés  H: folyamatos – étkeztetés biztosítása | szociális étkezők száma  főzött adag szám  kiszállított ebéd száma | | humán  technikai  pénzügyi | | folyamatos | |
| **7** | **Élelmiszer osztás, természetbeni segítségnyújtás, tűzifa biztosítása** | Anyagi problémák | Természetbeni segítségnyújtás | CSS  beszámoló | Pályázatok figyelemmel kísérése  Adományok gyűjtése | jegyző | R: 2018. 12. 31. – pályázatkeresés, adománygyűjtés  K: folyamatos – adományok szétosztása  H: folyamatos – beszámolók elkészítése | kiosztott élelmiszercsomagok száma  sikeres pályázatok száma  tűzifa mennyisége | | humán  technikai  pénzügyi (önerő biztosítása) | | folyamatos | |
| **II. A gyermekek esélyegyenlősége** | | | | | | | | | | | | | | |
| **1** | **Napközbeni ellátás fokozottabb megszervzése** | Nők munkaerő-piaci jelenléte (gyermeküket egyedül nevelők, és aGYES-ről visszatérők) | Napközbeni ellátás bővítése | GYEJÓ beszámoló | szükségletfelmérés | polgármester | R: 2018. 12. 31. – igényfelmérés, kialakítás tervezése  K: 2019. 08. 31. – családi napközi kialakítása, engedélyeztetése  H: 2020. 06. 30. – műkö9dtetés, fenntartás | | családi napközi száma  gondozott gyerekek száma  munkahelyek száma | | humán  technikai  pénzügyi | | 5 év | |
| **2** | **Alternatív napközbeni gyermek ellátás, szabadidős programok** | Gyermekek szabadidős elfoglaltsága nem biztosított | Szabadidő hasznos eltöltésének biztosítása | GYEJÓ beszámoló | Szükségletfelmérés,  Megállapodás, szakmai program létrehozása | Polgármester+ családgondozó | R: 2019. 08. 31. – igényfelmerés, programszervezés  K: 2020. 12. 31. – programok, felügyelet biztosítása  H: 2021. 06. 30. – utánkövetés, fenntartás | | gyermekek száma  foglalkozások száma  foglalkozási témák száma  eltöltött szabadidő száma | | humán  technikai  pénzügyi kommunikáció | | 5 év | |
| **3** | **Gyermek – és ifjúságvédelmi koncepció megalkotása** | Magas a védelembe vettek és veszélyeztetett kiskorúak száma | Veszélyezettség megszűntetése | GYEJÓ beszámoló | Prevenciós előadások szervezése, szorosabb együttműködés | Családgondozó, jelzőrendszer tagjai | R: 2019. 08. 31. – adatgyűjtés, tervezet elkészítése  K: 2019. 12. 31. – koncepció elfogadása  H: folyamatos – koncepcióban foglaltak teljesülése | | elkészült koncepció  koncepció terveinek száma | | kommunikáció humán  technikai | | 5 év | |
| **4** | **Környezet részéről fokozott figyelem, jelzőrendszer működése, felvilágosító előadások szervezése** | Fiatalkorú bűnelkövetés, szabálytalanságok, drogfogyasztás | Deviancia visszaszorítása | GYEJÓ beszámoló | Prevenciós előadások szervezése | Családgondozó, jelzőrendszer tagjai, közoktatási intézmények vezetői | R: 2019. 08. 31. - programszervezés  K: folyamatos – programok megtartása  H: folyamatos – utánkövetés, fenntartás | | felvilágosító előadások száma  megtartott prezentációk  résztvevők száma  megoldott problémák száma | | humán  technikai  kommunikáció | | 3 év | |
| **5** | **Egymás elfogadása értő odafigyeléssel, adományozások szervezése, csere-bere akciók, segíteni tudó szervezetek elérése** | Anyagi különbözőségek, elszegényedés | Diszkrimináció mentesség kialakítása | GYEJÓ beszámoló | Adományok gyűjtése,  Kapcsolatfelvétel civil szervezetekkel | Családgondozó, jelzőrendszer tagjai | R: 2018. 12. 31. – adomány gyűjtés, szervezés  K: 2018. 12. 31. – adományozások lebonyolítása  H: 2019. 06. 30. – után követés, folyamatos akciók biztosítása | | adományozások száma  csere-bere akciók száma  támogatók száma  rászorultak számának csökkenése  bevont szervezetek száma | | humán  technikai | | folyamatos | |
| **6** | **Hatékony jelzőrendszeri működés** | Bántalmazások (érzelmi, testi) | Bántalmazások (érzelmi, testi) időben történő felismerése | GYEJÓ beszámoló | Szoros együttműködés a jelzőrendszeri tagok között,  Azonnali jelzés, időben történő felismerés | Családgondozó, jelzőrendszeri tagok | R: 2018. 08. 31. – probléma feltárás, együttműködések új alapra helyezése  K: 2019. 06. 30. – együttműködés szorossá tétel  H: folyamatos | | jelzőrendszeri tagok aktivitása  jelzések száma  esetmegbeszélések száma | | humán  technikai | | folyamatos | |
| **7** | **Polgárőrség hatékony ellenőrzése** | Kiskorúak esti, éjszaki felügyelet nélküli jelenlét a települése | Éjszakai csavargások megszüntetése | GYEJÓ beszámoló | Szoros együttműködés a jelzőrendszeri tagok között,  Azonnali jelzés, időben történő felismerés | Polgárőrség | R: 2018. 07. 31. – új megállapodás megkötése, ellenőrzési tevékenység megkezdése  K: 2019. 12. 31. – folyamatos ellenőrzés  H: folyamatos – ellenőrzések további folytatása | | ellenőrzések száma  jelzések száma  segítségnyújtások száma | | humán  technikai | | folyamatos | |
| **8** | **Oltássorozat biztosítása** | Hepatitis vírus megjelenése, és okozott problémák | Egészségvédelem | GYEJÓ beszámoló | Felvilágosító kampány szervezése, Testületi döntés az oltás biztosításról  oltás beszerzése, és oltások lebonyolítása | Polgármester | R: 2018. 12. 31. – igényfelmérés, listakészítés  K: 2019. 12. 31. – oltások lebonyolítása, előadások tartása  H: folyamatosan – a középtávú programok további biztosítása | | beoltott lányok száma  felvilágosító előadások száma | | humán  technikai  pénzügyi | |  | |
| **III. A nők esélyegyenlősége** | | | | | | | | | | | | | | |
| **1** | **A referens feladatkörének kibővítése, képzési lehetőség biztosítása** | Esélyegyenlőségi szakember (gender szempontú), képzés hiánya az önkormányzatnál | Képzett esélyegyenlőségi szakember  Női esélyegyenlőség fokozott érvényesülésének biztosítása | - | Referens munkaköri leírásának elkészítése, képzés biztosítása | Polgármester | R: 2019. 12. 31. .- munkaköri leírás elkészítése  K: folyamatos – munkakör betöltése, képzés  H: folyamatos – tréningek, munkakör ellátása | | referens(ek) száma  elvégzett képzések száma  kezelt esetek száma | | humán  technikai  pénzügyi | | 5 év | |
| **2** | **Nők munkaerő-piaci jelenléte (gyermeküket egyedül nevelők, és a GYES-ről visszatérők)** | A GYES-ről visszatérő anyák nehezen tudnak elhelyezkedni | Gyermekek napközbeni ellátásának bővítése  álláshelyek biztosítása | GYEJÓ  beszámoló | igényfelmérés, kompetencia felmérés, tréningek, utánkövetés | Polgármester | R: 2019. 12. 31. – igényfelmérés, adatbázis készítés  K: folyamatos – tréningek tartása, gyermek elhelyezés megoldása  H: folyamatos - monitoring | | megtartott tréningek száma  résztvevők száma  elhelyezkedett nők száma | | humán  technikai | | 5 év | |
|  |  |  |  |  |  |  |  | | teljes körű friss adatbázis, valós adatok | | humán  technikai | | 5 év | |
| **3** | **Eltitkolt családon belüli erőszak,**  **Családon belüli erőszak** | Családon belüli feszültségek, konfliktusok, erőszak nagy száma | Jelzőrendszer aktív működése, segítségnyújtási formák nyilvánosságra hozatala | GYEJÓ  beszámoló | együttműködés fejlesztése, prevenció hatékonyságának növelése, segítségnyújtás, jelzőrendszeri tagok aktív munkája, tájékoztató fórumok szervezése | Családgondozó+ jelzőrendszer tagjai | R: 2013. 12. 31. – felmérés, segítő beszélgetések  K: 2014. 12. 31. – tájékoztató fórumok  H: folyamatos – segítő munka folyamatos biztosítása | | tájékoztató fórumok száma  jelzések száma  segítségnyújtások száma | | humán  technikai  kommunikáció | | 5 év | |
| **4** | **Szakképzettség hiánya** | Alacsony képzettségűek nehezebben tudnak elhelyezkedni | Képzési programokhoz való hozzájutás segítése | CSS  beszámoló | képzési programok figyelemmel kísérése | esélyegyenlőségi referens | R: 2013. 12. 31. – felmérés a szükségletekről  K: 2014. 12. 31. – képzési programok felkutatása, képzésekre irányítás  H: 2018. 06. 30. – utánkövetés, elhelyezkedés segítése | | képzések száma  jelentkezők száma  képzést sikeresen elvégzők száma | | humán  technikai | | 5 év | |
| **5** | **Baba – mama klub működésének folytatása** | Nincs szervezett program a kismamáknak | Közösség létrehozása | GYEJÓ beszámoló | hely keresése, ahol rendszeresen összehozzuk a célcsoportot  csoportfoglalkozások  előadók | Védőnő, családgondozó | R: 2013. 08. 31. – előkészület  K: 2013. szeptembertől – folyamatosan, minden hónapban  H: folyamatosan, de legalább 2018. 06. 30. | | klubfoglalkozások száma  jelentkezők száma  résztvevők száma  programok száma | | humán  technikai | | 5 év  hagyományteremtés | |
| **6** | **Közösségi életbe való bekapcsolódás elősegítése** | Elszigetelődés megszüntetése | Közösségi munka ösztönzése | - | hely keresése, ahol rendszeresen összehozzuk a célcsoportot  programok biztosítása | esélyegyenlőségi referens | R: 2013. 08. 31. – kapcsolatfelvétel  K: 2013. szeptembertől – folyamatosan, minden hónapban  H: folyamatosan, de legalább 2018. 06. 30. | | közösségi programok száma  résztvevők száma  tevékenységek kimutatása | | meglévő humán erőforrás  technikai | | 5 év | |
| **IV. Az idősek esélyegyenlősége** | | | | | | | | | | | | | | |
| **1** | **Idősügyi koncepció elkészítése** | Hiányzik az önkormányzatnál az idősekkel kapcsolatos terv | Idősügyi koncepcióval rendelkezne az Önkormányzat | HSG beszámoló | Koncepció megalkotása | Jegyző | R: 2013. 09. 30. – adatgyűjtés, előkészület, tervezet  K: 2014. 12. 31. – koncepció megalkotása  H: folyamatos, de legalább 2018. 06. 30. utánkövetés, teljesülés figyelemmel kísérése | | koncepció száma  benne foglalt intézkedések  az intézkedések teljesülésének száma | | humán erőforrás  technikai | | 2 év | |
| **2** | **Szakember foglalkoztatása, képzési lehetőség biztosítása** | Esélyegyenlőségi szakember, képzés hiánya az önkormányzatnál | Képzett esélyegyenlőségi referens | - | Referens munkaköri leírásának elkészítése,  Továbbképzés biztosítása | Polgármester | R: 2013. 08. 31. – referens munkaköri leírás elkészítése  K: 2013. 12. 31. – képzések figyelemmel kísérése, továbbképzés  H. 2018. 06. 30. – utánkövetés, tréning, gyakorlati alkalmazás | | munkaköri leírás  elvégzett képzések száma  tanult információk hasznosítása | | humán  technikai  pénzügyi (képzési költség) | | 5 év | |
| **3** | **Fokozott polgári, rendőri jelenlét a településen, együttműködési lehetőségek bővítése, prevenciós előadások tartása** | Hiányos biztonságérzet – idősek hiszékenységéből eredő problémák | Idősek biztonságérzetének növelése | HSG beszámoló | Polgárőrség fokozottabb jelenléte a településen  témakört illető előadások szervezése | Polgármester | R: 2013. 08. 31. – kapcsolatfelvétel, szervezés  K: 2013. 12. 31. -  új együttműködési megállapodás, előadások tartása  H: folyamatosan | | együttműködési megállapodás  megtartott előadás  résztvevők száma | | humán  technikai | | folyamatos | |
| **4** | **Az Önkormányzat létrehoz és működtet egy szervezetet, mely az idősek érdekeit megfelelően és hatékonyan képviseli, véleményt nyilvánít az érdekükben** | Érdekképviseleti szerv hiánya | Képviseleti szerv létrehozása | HSG beszámoló | szervezet megalkotása | Polgármester | R: 2013. 12. 31. – partnerkeresés, igényfelmérés  K: 2014. 06. 30. – megalakulás  H: folyamatos működés | | szervezet száma  együttműködő, partner szervezet száma  véleménynyilvánítások száma  megállapodás száma | | humán  technikai | | 2 év | |
| **5** | **Adatgyűjtés, fórum létrehozása, esélyegyenlőségi munkatárs feladatának kiterjesztése** | Munka világát érintő, idősekkel kapcsolatos megkülönböztetés | Adatbázis és fórum létrehozása | - | Adatgyűjtés,  Fórum alkotás  Munkatárs feladatkörének kiterjesztése | Polgármester  HEP Fórum | R: 2013. 12. 31. – adatgyűjtés, partnerkeresés  K: 2014. 06. 30. – fórum létrehozása  H: 2018. 06. 18. - fórum működése | | fórum száma  résztvevők létszáma  adatbázis száma  sikeres munkahely keresés | | humán  technikai | | 5 év | |
| **6** | **Állandó és biztos szociális ellátásban dolgozó szakemberek alkalmazása, feladatkörük, munkaidejük kiterjesztése** | Részmunka időben vannak foglalkoztatva a szociális gondozók | Szociális ellátás folyamatossága, biztonsága | HSG beszámoló | 8 órás foglalkoztatású gondozók, létszámuk növelése | Polgármester | R: 2013. 12. 31. – munkaidő kiterjesztése  K: 2014. 06. 30. – új munkatárs felvétele  H: utánkövetés | | munkatársak száma  munkaidő időtartama  feladatkörök száma | | humán  technikai  pénzügyi | |  | |
| **7** | **Hagyományőrzés, tagok toborzása** | Csökken a civil szervezetek taglétszáma | Nyugdíjas klub, énekkarok megtartása hagyományőrzés, | - | hagyományőrzés, programok szervezése, fellépések, vendégszereplések, kapcsolatok építése | Civil szervezetek vezetői | R: 2013. 12. 31. – kapcsolatfelvétel, szervezés, egyeztetés  K: 2014. 06. 30. – tagtoborzás  H: 2018. 06. 30. – folyamatos – fenntartás | | működő civil szervezet száma  szervezett programok száma  vendégszereplések | | humán  technikai  kommunikációs | | hagyományteremtés | |
| **8** | **Megfelelő tapasztalattal rendelkező települési szakember felkérése a pályázatok koordinálására** | Pályázati lehetőségek nem megfelelő kihasználtsága | Pályázatíró szakember foglakoztatása | - | Pályázatok figyelése, pályázatírás, gondozás | Polgármester | R: 2013. 12. 31. – szakemberrel kapcsolatfelvétel, megállapodás  K: 2014. 06. 30. (illetve folyamatos) pályázatfigyelés,  pályázatírás  H: 2018. 06. 30. pályázat gondozás, monitoring | | közreműködő szakember száma  megírt pályázatok száma  nyertes pályázatok száma  megvalósított projektek | | humán  pénzügyi (foglalkoztatás) | | 5 év | |
| **V. A fogyatékkal élők esélyegyenlősége** | | | | | | | | | | | | | | |
| **1** | **Probléma iránti érzékenyítés elmélyítése, közös sport, játék, előadás keretében** | Iskoláskorú gyerekek nem érzékenyek a fogyatékosság problémájára | Probléma iránti érzékenyítés elmélyítése | - | előadások szervezése, sportfoglalkozások, játékos vetélkedők tartása | Óvodavezető, iskolaigazgató | R: 2013. 08. 31. – programszervezés, kapcsolattartás  K: 2014. 12. 31. -  előadások, sportos játékok  H: 2018. 06. 30. – fenntartás, utánkövetés, ismétlődés | | előadások száma  programok szervezése  új kapcsolatok száma  résztvevők száma | | humán  technikai | | 2 év | |
| **2** | **Akadálymentesítés (fizikai, infokommunikációs)** | Településen élő sérült emberek közlekedése nem akadálymentes, kommunikációban problémák vannak | Fizika és infokommunikációs akadálymentesítés, ügyintézés egyszerűsítés | - | Építési, műszaki informatikai megvalósítás | Polgármester | R: 2013. 12. 31. - építési, műszaki felmérés, tervezés  K: 2014. 06. 30. - megvalósítás, üzemeltetés  H: folyamatos, üzemeltetés | | akadálymentes épület  infokommunikációs táblák, jelölések száma  megvalósított rámpák  vakbarát honlap megvalósítás | | humán  technikai | | 3 év | |
| **3** | **Kapcsolatfelvétel megváltozott munkaképességűeket foglalkoztatókkal** | Foglalkoztatás területén megjelenő hátrányok | Elhelyezkedés segítése | - | Adatgyűjtés, fórum létrehozása,  kapcsolatfelvétel munkáltatókkal | Esélyegyenlőségi referens | R: 2013. 12. 31. – kapcsolatfelvétel, partner keresés  K: 2014. 06. 30. – együttműködés kialakítása, megállapodás  H: 2018. 06. 30. – fenntartás | | megállapodások száma  elhelyezkedett fogyatékosok száma  létrehozott munkahelyek száma | | humán technikai | | 5 év | |
| **4** | **Adatgyűjtés** | Nem megfelelő adatnyilvántartás a fogyatékkal élőkről | Nyilvántartás létrehozása | - | Adatgyűjtés, adattisztítás, rendszerezés, folyamatos karbantartás, frissítés | Esélyegyenlőségi referens | R: 2013. 12. 31. – első adatbázis létrehozása  K: 2014. 06. 30. – feltöltés, karbantartás, rendszerezés  H: 2018. 06. 30. – karbantartás, frissítés | | adatbázisok száma  nyilvántartásban szereplők száma | | humán  technikai | | 5 év | |
| **5** | **Hivatalos ügyek intézésében való együttműködés, segítségnyújtás** | Ügyintézési nehézségek | Segítségnyújtás a hivatalos ügyek intézésében | CSS  beszámoló | Tájékoztatás, hivatalos ügyekben segítségnyújtás | családgondozó | R: 2013. 12. 31. – tájékoztatások, felmérés  K: folyamatosan – segítségnyújtás, ügyintézés  H: utánkövetés, értékelés | | segítségnyújtások száma  elintézett ügyek száma | | humán  technikai | | folyamatos | |
| **6** | **Házi segítségnyújtás fejlesztése, kibővítése** | 6 órában vannak foglalkoztatva a szociális gondozók | Önellátás segítése, támogatás a mindennapi feladat ellátásban | HSG beszámoló | szakmai személyzet biztosítása, kapcsolat keresés Támogató szolgálattal | polgármester | R: 2013. 12. 31. – munkaerő bővítése, kapcsolat felvétel a Támogató Szolgálattal  K: 2014. 06. 30. – gondozók továbbképzése, megállapodások kötése  H: 2018. 06. 30. – folyamatos gondozás | | gondozók létszáma  megállapodások száma  elvégzett képzések száma  ellátottak száma | | humán  technikai  pénzügyi | | 5 év, folyamatos | |
| **7** | **A közlekedési akadályok megszüntetése érdekében kapcsolat felvétel az útfenntartóval, folyamatos felújítások, akadálymentesítés** | Település közlekedési területein közlekedési nehézségek | A közlekedési akadályok megszüntetése | - | kapcsolat felvétel az útfenntartóval, folyamatos felújítások, akadálymentesítés | polgármester | R: 2013. 12. 31. – kapcsolatfelvétel  K: 2014. 06. 30. – felújítások megkezdése  H: 2018. 06. 30. – karbantartás, fenntartás | | felújított útszakaszok hossza | | humán  technikai  pénzügyi | | 5 év | |

### 3. Megvalósítás

#### A megvalósítás előkészítése

Önkormányzatunk az általa fenntartott intézmények vezetői számára feladatul adja és ellenőrzi, a településen működő nem önkormányzati fenntartású intézmények vezetőit pedig partneri viszony során kéri, hogy a Helyi Esélyegyenlőségi Programot valósítsák meg, illetve támogassák.

Önkormányzatunk azt is kéri intézményeitől és partnereitől, hogy vizsgálják meg, és a program elfogadását követően biztosítsák, hogy az intézményük működését érintő, és az esélyegyenlőség szempontjából fontos egyéb közszolgáltatásokat meghatározó stratégiai dokumentumokba és iránymutatásokba épüljenek be és érvényesüljenek az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó azon kötelezettségek, melyek az önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programjában részletes leírásra kerültek.

Önkormányzatunk elvárja, hogy intézményei a Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Tervében szereplő vállalásokról, az őket érintő konkrét feladatokról intézményi szintű akcióterveket és évente cselekvési ütemterveket készítsenek.

Önkormányzatunk a HEP kidolgozására és megvalósítására, továbbá értékelésére, ellenőrzésére és az ennek során nyert információk visszacsatolására, valamint a programba történő beépítésének garantálására Helyi Esélyegyenlőségi Programért Felelős Fórumot hoz létre és működtet.

A fentiekkel kívánjuk biztosítani, hogy az HEP IT-ben vállalt feladatok településünkön maradéktalanul megvalósuljanak.

#### A megvalósítás folyamata

A Helyi Esélyegyenlőségi Programban foglaltak végrehajtásának ellenőrzése érdekében HEP Fórumot hozunk létre.

A HEP Fórum feladatai:

- az HEP IT megvalósulásának figyelemmel kísérése, a kötelezettségek teljesítésének nyomon követése, dokumentálása, és mindezekről a település képviselő-testületének rendszeres tájékoztatása,

- annak figyelemmel kísérése, hogy a megelőző időszakban végrehajtott intézkedések elősegítették-e a kitűzött célok megvalósulását, és az ezen tapasztalatok alapján esetleges új beavatkozások meghatározása

- a HEP IT-ben lefektetett célok megvalósulásához szükséges beavatkozások évenkénti felülvizsgálata, a HEP IT aktualizálása,

- az esetleges változások beépítése a HEP IT-be, a módosított HEP IT előkészítése képviselő-testületi döntésre

- az esélyegyenlőséggel összefüggő problémák megvitatása

- a HEP IT és az elért eredmények nyilvánosság elé tárása, kommunikálása

Az esélyegyenlőség fókuszban lévő célcsoportjaihoz és/vagy kiemelt problématerületekre a terület aktorainak részvételével tematikus munkacsoportokat alakítunk az adott területen kitűzött célok megvalósítása érdekében. A munkacsoportok vezetői egyben tagjai az Esélyegyenlőségi Fórumnak is, a munkacsoportok rendszeresen (minimum évente) beszámolnak munkájukról az Esélyegyenlőségi Fórum számára. A munkacsoportok éves munkatervvel rendelkeznek.

A HEP Fórum működése:

A Fórum legalább évente, de szükség esetén ennél gyakrabban ülésezik.

A Fórum működését megfelelően dokumentálja, üléseiről jegyzőkönyv készül.

A Fórum javaslatot tesz az HEP IT megvalósulásáról készített beszámoló elfogadására, vagy átdolgoztatására, valamint szükség szerinti módosítására.

A HEP Fórum egy-egy beavatkozási terület végrehajtására felelőst jelölhet ki tagjai közül, illetve újabb munkacsoportokat hozhat létre.

#### 

#### Monitoring és visszacsatolás

A Helyi Esélyegyenlőségi Program megvalósulását, végrehajtását a HEP Fórum ellenőrzi, és javaslatot készít a HEP szükség szerinti aktualizálására az egyes beavatkozási területek felelőseinek, illetve a létrehozott munkacsoportok beszámolóinak alapján.

#### Nyilvánosság

A program elfogadását megelőzően, a véleménynyilvánítás lehetőségének biztosítása érdekében nyilvános fórumot hívunk össze.

A véleményformálás lehetőségét biztosítja az Helyi Esélyegyenlőségi Program nyilvánosságra hozatala is, valamint a megvalósítás folyamatát koordináló HEP Fórum első ülésének mihamarabbi összehívása.

A nyilvánosság folyamatos biztosítására legalább évente tájékoztatjuk a program megvalósításában elért eredményekről, a monitoring eredményeiről a település döntéshozóit, tisztségviselőit, az intézményeket és az együttműködő szakmai és társadalmi partnerek képviselőit.

A HEP Fórum által végzett éves monitoring vizsgálatok eredményeit nyilvánosságra hozzuk a személyes adatok védelmének biztosítása mellett. A nyilvánosság biztosítására az önkormányzat honlapja, a helyi média áll rendelkezésre. Az eredményekre felhívjuk a figyelmet az önkormányzat és intézményeinek különböző rendezvényein, beépítjük kiadványainkba, a tolerancia, a befogadás, a hátrányos helyzetűek támogatásának fontosságát igyekszünk megértetni a lakossággal, a támogató szakmai és társadalmi környezet kialakítása érdekében.

Kötelezettségek és felelősség

Az esélyegyenlőséggel összefüggő feladatokért az alábbi személyek/csoportok felelősek:

A Helyi Esélyegyenlőségi Program végrehajtásáért az önkormányzat részéről Jobb Gyula polgármester felel.:

* Az ő feladata és felelőssége a HEP Fórum létrejöttének szervezése, működésének sokoldalú támogatása, az önkormányzat és a HEP Fórum közötti kapcsolat biztosítása.
* Folyamatosan együttműködik a HEP Fórum vezetőjével.
* Felelősségi körébe tartozó, az alábbiakban felsorolt tevékenységeit a HEP Fórum vagy annak valamely munkacsoportjának bevonásával és támogatásával végzi.

Így

* + Felel azért, hogy a település minden lakója és az érintett szakmai és társadalmi partnerek számára elérhető legyen a Helyi Esélyegyenlőségi Program.
  + Figyelemmel kíséri azt, hogy az önkormányzat döntéshozói, tisztségviselői és intézményeinek dolgozói megismerik és követik a HEP-ben foglaltakat.
  + Támogatnia kell, hogy az önkormányzat, illetve intézményeinek vezetői minden ponton megkapják a szükséges felkészítést és segítséget a HEP végrehajtásához.
  + Kötelessége az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben meg tennie a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményezni, és a jogsértés következményeinek elhárításáról intézkedni

A HEP Fórum vezetőjének feladata és felelőssége:

* a HEP IT megvalósításának koordinálása (a HEP IT-ben érintett felek tevékenységének összehangolása, instruálása),
* a HEP IT végrehajtásának nyomon követése,
* az esélyegyenlőség sérülésére vonatkozó esetleges panaszok kivizsgálása az önkormányzat felelősével közösen
* a HEP Fórum összehívása és működtetése.

A település vezetése, az önkormányzat tisztségviselői és a települési intézmények vezetői

* felelősek azért, hogy ismerjék az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó jogi előírásokat, biztosítsák a diszkriminációmentes intézményi szolgáltatásokat, a befogadó és toleráns légkört, és megragadjanak minden alkalmat, hogy az esélyegyenlőséggel kapcsolatos ismereteiket bővítő képzésen, egyéb programon részt vegyenek.
* Felelősségük továbbá, hogy ismerjék a HEP IT-ben foglaltakat és közreműködjenek annak megvalósításában.
* Az esélyegyenlőség sérülése esetén hivatalosan jelezzék azt a HEP IT kijelölt irányítóinak.
* Az önkormányzati intézmények vezetői intézményi akciótervben gondoskodjanak az Esélyegyenlőségi Programban foglaltaknak az intézményükben történő maradéktalan érvényesüléséről.

Minden**,** az önkormányzattal és annak intézményeivel szerződéses viszonyban álló, számukra szolgáltatást nyújtó fél felelőssége, hogy megismerje a HEP IT-t, magára nézve kötelezőként kövesse azt, és megfeleljen az elvárásainak, amelyre vonatkozó passzust a jövőben bele kell foglalni a szerződésbe. Szükséges továbbá, hogy a jogszabály által előírt feladat-megosztás, együttműködési kötelezettség alapján a települési önkormányzattal kapcsolatban álló szereplők ismerjék a HEP-ot, annak megvalósításában aktív szerepet vállaljanak. (Ld. pl. a köznevelési intézmények fenntartása és működtetése.)

#### Érvényesülés, módosítás

Amennyiben a kétévente előírt – de ennél gyakrabban, pl. évente is elvégezhető - felülvizsgálat során kiderül, hogy a HEP IT-ben vállalt célokat nem sikerül teljesíteni, a HEP Fórum 30 napon belül jelentést kér a beavatkozási terület felelősétől, amelyben bemutatja az indikátorok teljesülése elmaradásának okait, és a beavatkozási tevékenységek korrekciójára, kiegészítésére vonatkozó intézkedési tervjavaslatát annak érdekében, hogy a célok teljesíthetők legyenek. A HEP Fórum a beszámolót a benyújtástól számított 30 napon belül megtárgyalja és javaslatot tesz az önkormányzat képviselőtestületének a szükséges intézkedésekre.

A program szándékos mulasztásból fakadó nem teljesülése esetén az HEP IT végrehajtásáért felelős személy intézkedik a felelős(ök) meghatározásáról, és – szükség esetén – felelősségre vonásáról.

Az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben az HEP IT végrehajtásáért felelős személy megteszi a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményez, és intézkedik a jogsértés következményeinek elhárításáról.

Az HEP IT-t mindenképp módosítani szükséges, ha megállapításaiban lényeges változás következik be, illetve amennyiben a tervezett beavatkozások nem elegendő módon járulnak hozzá a kitűzött célok megvalósításához.

### 4. Elfogadás módja és dátuma

I. A Kulcs község Helyi Esélyegyenlőségi Programjának szakmai és társadalmi vitája megtörtént. Az itt született észrevételeket a megvitatást követően a HEP Intézkedési Tervébe beépítettük.

III. Ezt követően Kulcs község képviselő-testülete a Helyi Esélyegyenlőségi Programot (melynek része az Intézkedési Terv) megvitatta és 120/2013 (XI.27.) számú határozatával elfogadta.

Mellékletek:

Dátum Aláírás

A Kulcs Községi Önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programjának partnerei ismerik a Helyi Esélyegyenlőségi Programot, és annak megvalósításában tevékenyen részt kívánnak venni.

Dátum Partner aláírás

Dátum Partner aláírás

Dátum Partner aláírás

**HEP elkészítési jegyzék[[1]](#footnote-1)**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| ***NÉV[[2]](#footnote-2)*** | ***HEP részei[[3]](#footnote-3)*** | | | | | | | | | | ***Aláírás[[4]](#footnote-4)*** |
| ***1.***  ***Bevezetés*** | ***2.***  ***Jogszabályi, stratégiai környezet*** | ***3.***  ***Demográ-fiai adatok*** | ***4.***  ***Romák és mélysze-génység-ben élők*** | ***5.***  ***Gyer-mekek*** | ***6.***  ***Nők*** | ***7.***  ***Idősek*** | ***8.***  ***Fogyatékosok*** | ***9.***  ***Nyilvános-ság, megvalósítás*** | ***10.***  ***HEP IT*** |
| ***Jobb Gyula polgármester*** | **R** É **T** E | **R** É **T** E | **R** É **T** E | **R** É **T** E | **R** É **T** E | **R** É **T** E | **R** É **T** E | **R** É **T** E | **R** É **T** E | **R** É **T** E |  |
| ***Dr. Árva Helga jegyző*** | **R** É **T** E | **R** **É** **T** E | **R** É **T** E | **R** É **T** E | **R** É **T** E | **R** É **T** E | **R** É **T** E | **R** É **T** E | **R** **É** **T** E | **R** **É** **T** E |  |
| ***Rendné Pocsai Izabella intézményvezető*** | **R** É **T** E | **R** É **T** E | **R** É **T** E | **R** **É** **T** E | **R** **É** **T** E | **R** **É T** E | **R** É **T** E | **R** **É** **T** E | **R** É **T** E | **R** É **T** E |  |
| ***Schinogl Ferenc intézményvezető*** | **R** É **T** E | **R** É **T** E | **R** É **T** E | **R** **É** **T** E | **R** **É** **T** E | **R** **É T** E | **R** É **T** E | **R** **É** **T** E | **R** É **T** E | **R** É **T** E |  |
| ***Danka Edit védőnő*** | **R** É **T** E | **R** É **T** E | **R** É **T** E | **R** **É** **T** E | **R** **É** **T** E | **R** **É** **T** E | **R** **É** **T** E | **R** **É** **T** E | **R** É **T** E | **R** É **T** E |  |
| ***dr. Földi Ágnes gyermekorvos*** | **R** É **T** E | **R** É **T** E | **R** É **T** E | **R** **É** **T** E | **R** **É** **T** E | **R** **É** **T** E | **R** **É** **T** E | **R** **É** **T** E | **R** É **T** E | **R** É **T** E |  |
| ***dr. Fenyvesi Béla háziorvos*** | **R** É **T** E | **R** **É** **T** E | **R** É **T** E | **R** É **T** E | **R** É **T** E | **R** É **T** E | **R** É **T** E | **R** É **T** E | **R** É **T** E | **R** É **T** E |  |
| ***Civil szervezetek vezetői*** | **R** É **T** E | **R** É **T** E | **R** É **T** E | **R** É **T** E | **R** É **T** E | **R** É **T** E | **R** É **T** E | **R** É **T** E | **R** É **T** E | **R** É **T** E |  |
| ***Szloboda Andrea családgondozó*** | **R** **É** **T** E | **R** **É** **T** E | **R** **É** **T** E | **R** **É** **T** E | **R** **É** **T** E | **R** **É** **T** E | **R** **É** **T** E | **R** **É** **T** E | **R** **É** **T** E | **R** **É** **T** E |  |
| ***Nemesné Csepecz Katalin esélyegyenlőségi referens*** | **R** **É** **T** E | **R** **É** **T** E | **R** **É** **T** E | **R** **É** **T** E | **R** **É** **T** E | **R** **É** **T** E | **R** **É** **T** E | **R** **É** **T** E | **R** **É** **T** E | **R** **É** **T** E |

1. Ez a jegyzék – mint a HEP melléklete – szakmailag is bizonyítja, hogy a HEP széleskörű egyetértésen és közös munkán alapul, és nem kizárólagosan egy „partneri aláírással” igazolt dokumentum [↑](#footnote-ref-1)
2. A jegyzék soronként jelöli a HEP elkészítési folyamatban résztvevő személyeket, intézményeket, partnereket. [↑](#footnote-ref-2)
3. A jegyzék oszlopaiba kerülnek a HEP egyes tartalmi részei, ahol az adott betű karikázásával jelezni lehet, hogy az adott személy, intézmény, partner az elkészítésben részt vett, észrevételezett, támogatta, ellenezte.

   **R= részt vett, É= észrevételezte, T=támogatta, E= ellenezte.** [↑](#footnote-ref-3)
4. Az adott partner aláírásával hitelesíti a sorban jelölt részvételét a HEP elkészítési folyamatban. [↑](#footnote-ref-4)